

İZMİR İŞ KADINLARI DERNEĞİ YAYINIDIR

# İŞ'TE KADIN



N İ S A N - M A Y I S - H A Z İ R A N 2 0 2 4



## RÖPORTAJLAR

PROF.DR.YUSUF BARAN

SEMIHA GÜNEŞ

TAHIRE NUR DURMUŞ

İZİKAD'IN YENİ DÖNEM  
YÖNETİM KURULU BAŞKANI

Özden Erten





# İzindekiler

## İŞTE KADIN

BAŞKANDAN MESAJ

İZİKAD YUVARLAK MASALAR

12.GENÇ İZİKAD PROJE YARIŞMASI

12

İZİKAD ZİYARET VE ETKİNLİKLER

23

*Tahire Nur Durmuş*  
MACARİSTAN ATEŞEMİZ İLE RÖPORTAJ

27

*Prof. Dr. Yusuf Baran*  
TWS REGIONAL AWARDS 2022 BİLİM DİPLOMASİSİ ÖDÜL SAHİBİ İLK TÜRK BİLİM ADAMI İLE RÖPORTAJ

32

*Burcu Kaplan*

TARİHİ CANLANDIRAN DOKUNUŞLAR

34

*Gizem İdal*

AB MUTABAKATINA UYUM KAPSAMINDA TÜRKİYE'DE DEVLET DESTEKLERİ

36

*Doç. Dr. Elif Ulu Ercan*

İŞ DÜNYASINDA KADIN, KAYGI VE PSİKOLOJİK DANIŞMANLIK

38

*Op. Dr. Ebru Acar*

KATARAKT & GÖZ İÇİ AKILLI MERCER AMELİYATLARI

40

*Semiha Güneş*

BASİFED YENİ BAŞKANI İLE RÖPORTAJ

45

*Mid Of Med*

**İzmir İş Kadınları Derneği**

**Kültür Mahallesi Şair Eşref Bulvarı Elif  
Apt. No:67 D:8 Alsancak - Konak / İZMİR**

**info@izikad.org**



# BAŞKANIN MESAJI



Değerli İzikad Ailem ve Değerli Proje Paydaşlarımız,

2024 Şubat ayında 14 kişilik Yönetim kurulu olarak yeni bir yolculuğa başladığımız için çok heyecanlı ve çok gururluyuz. ATATÜRK'ün çağdaş uygarlık hedefi doğrultusunda kurulmuş olan, ulusal ve uluslararası alanda yapmış olduğu çalışmalar ile kurumsal bir geçmişi olan İZİKAD, önümüzdeki dönemde de aynı doğrultuda çalışmalarına hız kesmeden devam edecek . Kadınların iş hayatında daha etkin olması, üst düzey rollerde daha çok kadının görev alması, kadın girişimciliğinin artırılması, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması, hem eğitim, hem iş hayatındaki kadınlar için sürdürülebilir kalkınma amaçlarını gerçekleştirme odaklı projeler ve dijital dönüşüm projeleri ile dop dolu bir gündem bizi bekliyor. İZİKAD, Genç İzikad Projesi ile gençlere eğitimler veriyor, onlara rol model oluyor ve girişimciliğin yolunu açıyor. Geleceğin İş Kadınları Burs Fonumuz ile özellikle STEM alanında çalışan genç kadınları destekliyor ve onlara mentörlük yapıyoruz.

Yılın Girişimcileri Ödülleri ile alanında fark yaratmış Kadın Girişimci ve Kurumları motive ederek bu alandaki farkındalığı arttırmayı hedefliyoruz.

Global Compact Ege Platformu üyesi olarak da faaliyetlerimize daha etkin bir şekilde devam edeceğiz. Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadın girişimciliğinin desteklenmesi, işletmelerimiz ve kurumlarımız için sadece bir sorumluluk değil, aynı zamanda bir fırsat. Bu konuda daha fazla adım atıldıkça hem dünyamız daha adil bir yer olacak, hem de işletmelerimiz daha sürdürülebilir yönetilecek ve daha başarılı olacaklar. Kadınların her alanda ve üst düzey rollerdeki temsili, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması, çeşitliliğin güçlenmesi ve karar alma süreçlerinde zengin perspektiflerin sunulması açısından hayati öneme sahip.

Dünyamız yepyeni bir döneme girdi. Yapay zeka, yaşamın her alanında kullanılmaya ve dünyamızı dönüştürmeye başladı. Şu anda her işletmenin ve kurumun karşı karşıya olduğu soru bu gelişmelere ne zaman değil, nasıl uyum sağlayacağı? Sosyal, teknolojik, ekonomik ve politik gelişmelerden gerçek zamanlı olarak faydalanmak için oldukça çevik süreçler geliştirmemiz ve stratejilerimizi yaparken beklenmedik durumlara daha fazla odaklanmamız gerekiyor. İZİKAD, bu gelişmeleri yakından takip ederek süreçlerinde yapay zekadan faydalanan bir kurum olarak yoluna devam edecek. Ben ve yönetim kurulum, kadınların iş hayatında daha aktif olması ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması adına tüm kurum, birlik ve sivil toplum kuruluşları ile iş birliklerimizi artırma yolunda azimli ve kararlıyız. Kadınlar için ve daha eşit bir gelecek için daha iyiye ve daha güzele,

**HEP BİRLİKTE EL ELE!**

Özden MONKUL ERTEN

İZİKAD Yönetim Kurulu Başkanı



# İZİKAD YÖNETİM KURULU



İzmir İş Kadınları Derneği olarak kurulduğumuz günden bu yana kuruluş amacımız doğrultusunda günün ve teknolojinin gerekliliklerine uyum sağlayarak çalışmaya devam etmekteyiz.

Bu yenilikçi bakış açısıyla, 19/02/2024 tarihinde elektronik ortamda gerçekleştirilen Genel Kurul Toplantısı ile her alanda olduğu gibi bir ilke imza atarak, mesleki ve özel mazeretleri nedeniyle fiziken toplantıya katılma imkânı bulamayan, dolayısıyla üyesi olduğu dernekte söz hakkı imkanı bulamayan üyelerin de katılımını sağlayarak rekor bir katılım ile 97 üye ile Genel Kurul Toplantısı gerçekleştirilmiş, bu toplantıda seçilen, 14 kişiden oluşan Yönetim Kurulu ile yeni döneme adım atmış bulunmaktayız.

Seçilmiş yönetim kurulu üyelerimizin her biri, alanında uzman, iş hayatında aktif ve çevresindeki kadınlara rol model olan çalışkan kadınlar olarak, İzikad çatısı altında üstlendikleri görevin sorumluluğunun farkındalığıyla, ilk günden bu yana İzikad'ı Ulusal ve Uluslararası alanda tanınır kılmak adına çalışmalarına devam etmektedir.

Yönetim Kurulumuz, bu yenilikçi bakış açısının ilk yansıması olarak "İzikad App" mobil uygulamasını hazırlatıp, üyelerimizin kullanımına sunmuştur.

Akabinde mevcut komisyon çalışmalarını daha aktif ve sistematik hale getirmek adına yeni bir yapılanmaya giderek yuvarlak masa sistemine geçilmesine karar verilmiştir. Bu kapsamda, "Girişimcilik ve Gençlik, Marka Yönetimi ve Kurumsal İş Birlikleri, Küresel İlişkiler, Üye İlişkileri ve Kültür Sanat, Sürdürülebilirlik" isimleri ile kurulan yuvarlak masalara, sorumlu yönetim kurulu üyelerinin atanması suretiyle tüm üyelerin katılımını sağlanarak, birlikte ve hızlı karar alarak sonuca en verimli şekilde varabilmek adına çalışmalara başlanmıştır. Her bir yuvarlak masa, mevcut iş ve projelerin kendi iş tanımında yer alan aşamasında sürece dahil olarak işin ve projenin geliştirilmesi ve hızlı bir şekilde sonuca ulaşılmasını sağlamaktadır.

Yönetim kurulumuz, derneğimizin hukuk mensubu üyelerinden oluşan bir çalışma grubu oluşturulmasını sağlayarak, mevcut dernek tüzüğünde tespit edilen eksikliklerin giderilmesi ve tüzüğün güncelliğinin sağlanabilmesi adına çalışmalara başlamış ve bu şekilde hazırlanan yeni dernek tüzüğü 17/05/2024 tarihinde yine elektronik ortamda gerçekleştirilen Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı ile kabul edilerek, yürürlüğe alınmıştır.

Yeni döneme bu şekilde hızlı bir giriş yapan yönetim kurulumuzun çalışmaları, önceki dönemden teslim alınan bayrağın daha yukarılara taşınması adına hız kesmeden devam etmektedir.



# İZİKAD ANITKABİR ZİYARETİ

İZİKAD Yönetim Kurulu olarak 2024 Şubat ayında yeni döneme başlarken, Büyük Önderimiz Atatürk ve ilkelerine olan bağlılığımızı ifade etmek için İZİKAD Yönetim Kurulumuz ve üyelerimiz ile birlikte Anıtkabir'deydik.

Yönetim Kurulu Başkanımız Özden Monkul Erten, Anıtkabir özel defterine şu satırları yazdı:

Sevgili ATAM,  
İzmir İş Kadınları Derneği' nin henüz yeni seçilmiş Başkanı, Yönetim Kurulu ve üye arkadaşlarım ile birlikte, Size ve Sizin ilkelerinize olan bağlılığımızı arz etmek için yüksek huzurunuzdayız.

Yeni dönemdeki çalışmalarımıza başlamadan önce ve 8 Mart Dünya Kadınlar Günü haftasında huzurunuzda olduğumuz için çok heyecanlıyız. Bizler, bugün Türkiye'de bağımsız, özgür bir şekilde yaşayabiliyorsak bunu size borçluyuz. Kadınların tarih boyunca karşılaştığı zorluklar günümüzde de devam etmekte ve bu sorunların çözülmesi için yapılan çalışmalar istenildiği kadar hızlı sonuçlanmamaktadır. 1934 yılında batı ülkelerinden çok daha önce Türkiye'deki kadınlara seçme ve seçilme hakkı vermeniz, bu konudaki vizyonunuzu göstermekte ve erkeğiyle, kadınıyla bir bütün halinde çalışmadan bir milletin çok gelişmeyeceğini ortaya koymaktadır.

İZİKAD, girişimci kadınların sayısını arttırmak, kadınların iş dünyasındaki rolünü güçlendirmek, liderlik potansiyellerini ortaya çıkarmak, kariyerlerinde daha fazla fırsat yaratmak ve toplumsal cinsiyet eşitliğine ulaşma misyonunu üstleniyor. Her geçen gün daha fazla kadının, gücünü keşfederek, iş hayatında aktif yer almalarını destekliyor, onlara rol model oluyor ve toplumu kadın erkek eşitliği hakkında bilinçlendiriyoruz.

Ancak unutmamalıyız ki, hala yapmamız gereken çok iş var. Bu bilinçle bir kez daha söz veriyoruz: biz Türk kadınları için açtığımız yolda hiç bir engel tanımadan, yılmadan ilerleyecek ve ilkelerinizin en büyük savunucusu olacağız.

Sizi, sevgi ve minnetle anıyor, aziz hatıranız önünde saygıyla eğiliyoruz.

Özden Erten  
İZİKAD Yönetim Kurulu Başkanı





# İZİKAD YUVARLAK MASALARI

## GİRİŞİMCİLİK VE GENÇLİK YUVARLAK MASASI

Girişimcilik ve Gençlik Yuvarlak Masası, genç girişimcileri desteklemek ve onların yenilikçi iş fikirlerini gerçekleştirmelerine yardımcı olmak amacıyla kapsamlı çalışmalar yürütür. Bu masada, "Genç İZİKAD Proje Çalışma Grubu" ve "Girişimcilik Çalışma Grubu" olmak üzere iki ana çalışma grubu bulunmaktadır. Genç İZİKAD Proje Çalışma Grubu, gençlerin girişimcilik kapasitelerini artırmaya yönelik projeler geliştirirken, Girişimcilik Çalışma Grubu, girişimcilik eğitimleri, mentorluk programları ve ağ oluşturma etkinlikleri düzenleyerek üyelerinin ve genç girişimcilerin sektöre adaptasyonunu hızlandırmayı amaçlar. Her iki grup da İZİKAD Akademi aracılığıyla düzenlenen eğitimlerle bütünleşik bir yapı sunar.



Yuvarlak masanın faaliyetleri, dijital dönüşümü destekleyici çalışmalar ve toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık yaratma gibi önemli sosyal meselelere de odaklanır. İzmir Milli Eğitim Müdürlüğü ve çeşitli üniversitelerle iş birlikleri sayesinde, bu çalışma grupları gençlerin girişimcilik dünyasına adım atmalarını kolaylaştırmayı ve onlara güçlü bir destek ağı sağlamayı amaçlar. Ayrıca genç girişimcilerin deneyimlerini paylaşmaları ve sektördeki diğer önemli aktörlerle etkileşimde bulunmaları teşvik edilir, böylece girişimcilik ekosistemi içindeki etkileşim ve iş birlikleri güçlendirilir. Bu çabalar hem bireysel hem de toplumsal anlamda girişimciliğin ve yenilikçiliğin güçlenmesine katkıda bulunur.

## KÜRESEL İLİŞKİLER YUVARLAK MASASI

Küresel İlişkiler Yuvarlak Masası, İZİKAD'ın uluslararası arenada tanınırlığını ve etkisini artırmayı amaçlar. Bu masanın temel görevleri arasında, stratejik iş birlikleri oluşturmak, uluslararası etkinliklerde temsil yeteneğini güçlendirmek ve yurtdışı organizasyonlar ile iş geliştirme faaliyetleri düzenlemek bulunmaktadır. Her yıl en az bir uluslararası heyet kabulü ve bir yurtdışı ziyareti gerçekleştirilmesi planlanır. Bu etkinlikler, Türkiye'nin ve Türk kadınlarının iş potansiyelini küresel sahnede tanıtmayı hedefler. Ayrıca, dernek üyelerinin yurtdışı ilişkilerini güçlendirmek için kapsamlı öneriler geliştirilir ve diplomasi ağı genişletilir.

Masanın çalışmaları, Türkiye'deki yabancı konsolosluklara düzenli ziyaretler ve Türk konsolosluklarındaki Ticaret Ateşeleri ile iş birliği kurma üzerine yoğunlaşır. Bu ilişkiler, derneğin ve üyelerinin yurtdışı STK ilişkilerini ve dış ticaret faaliyetlerini destekleyerek genişletir. Aynı zamanda, kamu ve diplomatik misyonlarla sürdürülen ilişkiler aracılığıyla İZİKAD'ın uluslararası alanda daha aktif ve etkili bir rol üstlenmesi sağlanır. Bu stratejik yaklaşım, derneğin küresel düzeyde itibarını ve etkileşimini artırmada kritik bir rol oynar.





# İZİKAD YUVARLAK MASALARI

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YUVARLAK MASASI

Sürdürülebilirlik Yuvarlak Masası, Birleşmiş Milletler 'in 17 Sürdürülebilir Kalkınma Hedef'inden en az ikisine odaklanarak çeşitli projeler geliştirmeyi hedefleyen bir platform olarak işlev görür. Bu masanın temel amacı, sürdürülebilir kalkınmayı desteklemek ve özellikle özel sektörde kadın çalışan ve liderlerin sayısını artırarak kadın girişimcilerin güçlenmesine katkıda bulunmaktır. WEPs (Women's Empowerment Principles) ve Global Compact girişimleri kapsamında, özel sektörde cinsiyet eşitliğini teşvik eden politikaların benimsenmesine yönelik çalışmalar yürütülür. Bu çabalar, özel sektördeki kadınların iş dünyasında daha fazla temsil edilmelerini ve liderlik pozisyonlarına ulaşmalarını sağlamak için önemlidir.



Yuvarlak masa, ayrıca "Global Compact Çalışma Grubu" ve "Yeşil Mutabakat Çalışma Grubu" olmak üzere iki önemli çalışma grubuna ev sahipliği yapmaktadır. Global Compact Çalışma Grubu, şirketleri Global Compact imzacısı olmaya teşvik etmek ve bu konuda bilinçlendirme çalışmaları yürütmek için faaliyet gösterir. Yeşil Mutabakat Çalışma Grubu ise, çevresel sürdürülebilirlik konularında öneriler geliştirir ve bu önerilerin kamuoyu ile paylaşılmasını sağlar. Her iki grup da Global Compact Türkiye Network'ü ile uyumlu bir şekilde çalışarak, ulusal ve uluslararası düzeyde sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılmasına katkıda bulunur. Bu çalışmalar, derneğin sürdürülebilirlik alanında etkin bir aktör olarak rol almasını ve toplumsal cinsiyet eşitliği ile çevresel sorumluluk konularında liderlik yapmasını sağlar.

## ÜYE İLİŞKİLERİ VE KÜLTÜR SANAT YUVARLAK MASASI

Üye İlişkileri ve Kültür Sanat Yuvarlak Masası, İZİKAD'ın üye sayısını artırma, üyeler arası iletişimi güçlendirme ve üye aidiyetini pekiştirme gibi kritik hedeflere odaklanır. Masanın çalışmaları, üyelerin kişisel ve iş bazında gelişimlerini destekleyerek etki alanlarını ve büyümelerini teşvik etmeyi amaçlar. Ayrıca, derneğin diğer kuruluşlar ve üyeler nezdinde bilinirliğini ve iş birliklerini artırma yönünde önemli adımlar atar. Yeni üye adaptasyonu ve mentorluk çalışmaları bu sürecin temel bileşenlerindedir, yeni üyelerin dernek kültürüne hızla uyum sağlamaları ve mevcut üyelerle etkili ilişkiler kurmaları için gerekli ortamı sağlar.

Yuvarlak masanın düzenlediği etkinlikler, üyeler arasındaki sosyal bağları ve iş birliğini kuvvetlendirme konusunda önemli rol oynar. Aylık üye toplantıları, çalıştaylar, üye iş yeri ziyaretleri ve sosyal aktiviteler gibi çeşitli organizasyonlarla üyelerin birbirlerini daha iyi tanımalarına olanak tanınır. Özellikle üye iş yeri ziyaretleri, "Biz Bize" tarzında samimi bir atmosferde gerçekleştirilir ve eski üyelerin de deneyimlerini yeni üyelerle paylaşmalarını teşvik edilir.



Ziyaretler, daha verimli geçebilmesi için önceden hazırlanan bir ziyaret planına dayanır; bu plan, sunumlar ve şirket öyküleri gibi içerikleri kapsar. Böylece, üyeler arasındaki iletişim ve ağ oluşturma faaliyetleri daha stratejik ve etkili bir biçimde yönetilir.

# İZİKAD YUVARLAK MASALARI

## MARKA YÖNETİMİ VE KURUMSAL İŞ BİRLİKLERİ YUVARLAK MASASI

**M**arka Yönetimi ve Kurumsal İş Birlikleri Yuvarlak Masası, **İZİKAD**'ın dışa dönük imajını ve marka değerini stratejik bir şekilde yönetmekle sorumludur. Bu yuvarlak masa, dernek projeleri ve dışarıdan gelen iş birliği teklifleri için etkili kurumsal iş birliği modelleri geliştirmeyi amaçlar.

, **İZİKAD**'ın tanıtımı ve medya stratejilerinin yürütülmesi, web sitesi, basın bülteni, sosyal medya, dergi gibi çeşitli kanallar üzerinden derneğin dijital ve marka yönetimi ihtiyaçlarının koordine edilmesi bu masanın görevleri arasındadır. Bu çabalar, derneğin projelerine ve kaynak arayışına destek olmak için kritik öneme sahiptir.

Marka Yönetimi ve Kurumsal İş Birlikleri Yuvarlak Masası, **İZİKAD**'ın tüm görsel ve yazılı materyallerinin arşivlenmesinden de sorumludur. Bu, video, fotoğraf, görsel, sunum ve broşür gibi içeriklerin profesyonel bir şekilde hazırlanmasını ve arşivlenmesini içerir.

Yerel otoritelerle ilişkilerin geliştirilmesi, ziyaretlerin planlanması ve ortak çalışmaların yürütülmesi gibi görevleri de üstlenir. Yuvarlak masa bünyesinde, "Fotoğraf Yarışması Çalışma Grubu" ve "**İZİKAD** Talks Çalışma Grubu" yer alır.

Fotoğraf Yarışması Çalışma Grubu, yaratıcılığı ve sanatsal ifadeyi teşvik eden yarışmalar düzenlerken, **İZİKAD** Talks Çalışma Grubu ise hem canlı söyleşiler hem de **İZİKAD** podcast serisi aracılığıyla bilgi ve deneyimlerin paylaşılmasını sağlar.

Gruplar, **İZİKAD**'ın etkileşimli ve dinamik bir iletişim platformu olarak işlev görmesine katkıda bulunur.





# 12. GENÇ İZİKAD PROJE YARIŞMASI

İZİKAD Girişimcilik ve Gençlik Yuvarlak Masasının koordinatörlüğünde düzenlenen 12. Genç İzikad Proje Yarışması bu yıl “Yapay Zeka ile Geleceği Şekillendir” teması ile yapıldı. Üniversitede lisans ya da lisans üstü öğrenim gören öğrencilerden oluşan ekipler yarışmaya katılabiliyor.

Genç İzikad projemizin amacı, bir iş fikri olan gençleri girişimcilğe özendirmek ve bu yolda onları cesaretlendirmek. İki-dört kişiden oluşan ekipler iş fikirleriyle yarışmamıza başvurduktan sonra bir ön elemeyden geçerek projemize kabul ediliyorlar. Bu ekiplere seçtikleri konularla ilgili iş dünyasından birer mentör atıyoruz.

12. Genç İzikad eğitim kampı bu yıl Ege Üniversitesi Teknopark'ta gerçekleştirildi. İki gün süren eğitimlerde, alanında uzman eğitimlerimiz tarafından girişimcilik, liderlik, finansmana erişim, iş planı yazma ve yapay zekanın iş hayatında kullanım alanları ile ilgili eğitimler verildi. Genç İZİKAD projesi ile gençlere rol model oluyor ve onlara girişimciliğin yolunu açıyoruz.



# 12. GENÇ İZİKAD PROJE EĞİTMENLERİMİZ



Prof. Dr. Özge Andıç Çakır - Ege Üniversitesi Yenilikçilik ve Girişimcilik Bölümü

Prof. Dr. Özge Andıç Çakır, "İş Planı Hazırlama" konusunda eğitim verdi. Yarışmaya katılan ekiplerin projelerini geliştirebilmeleri için iş planı hazırlama süreçlerini adım adım anlattı. Tüm proje grupları, bu eğitimde öğrendiklerini mentorların rehberliğinde iş planlarına yansıtacaklar. Bu eğitim, katılımcıların projelerini daha sağlam temellere oturtmalarına yardımcı oldu.

Damla Şişdağ Fırat - Avukat, Arabulucu  
Damla Şişdağ Fırat, "Startup Hukuku ve Fikri Mülkiyet Hakları" üzerine bir eğitim verdi. Özellikle startupların hukuksal yapıları, ortaklık düzenlemeleri ve fikri mülkiyet haklarının korunması gibi konulara odaklandı. Ortaklık hukukunun ve sözleşmelerin önemini vurgulayan Damla Şişdağ Fırat, katılımcılara hukuki süreçlerde dikkat etmeleri gereken noktaları aktardı.



İZIKAD

ASSOCIATION OF YOUNG BUSINESS MENTORS IN TURKEY

Doç. Dr. Elif Tunalı Çalışkan - Ege Üniversitesi Yenilikçilik ve Girişimcilik Bölümü

Doç. Dr. Elif Tunalı Çalışkan, "Yaratıcı Düşünme ve İnovasyon" konusunu işledi. Katılımcılara, yaratıcı düşünmenin ve inovasyonun iş fikirlerine nasıl katkı sağlayabileceğini anlattı.

Anıl Baybura - Ege Teknopark Genel Müdür Yardımcısı

Anıl Bayburt, "Finansmana Erişim ve Girişimcilik Ekosistemi" hakkında kapsamlı bir eğitim verdi. Girişimcilik ekosisteminin dinamiklerini ve finansal kaynaklara erişim yollarını detaylı bir şekilde açıkladı. Teknopark yapısının projelere nasıl destek sağlayabileceğini anlatarak, katılımcılara girişimcilik yolculuklarında finansmana nasıl ulaşabileceklerinin yollarını aktardı.

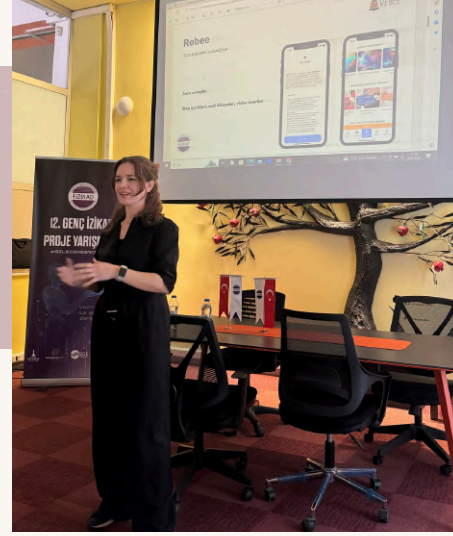




# 12. GENÇ İZİKAD PROJE EĞİTMENLERİMİZ

**Esin Aktay - Rebee App Kurucusu**

Esin Aktay, "Kendi Girişimcilik Yolculuğu, Kitle Fonlaması ve Psikolojide Yapay Zeka" konularında bilgi verdi. Kendi girişimcilik deneyimlerinden yola çıkarak, girişimci adaylarına ilham verici tavsiyelerde bulundu. Kitle fonlamasının ve yapay zekanın psikoloji alanındaki uygulamalarının önemine değindi.



**Prof. Dr. Tuğkan Tuğlular - İYTE Bilgisayar Mühendisliği Öğretim Üyesi**

Dr. Tuğkan Tuğlular, "Yapay Zeka ile Geleceği Şekillendir" konusuyla eğitim serisinin açılışını yaptı. Yapay zekanın temel kavramlarını tanıtarak, bu teknolojinin gelecekteki etkilerine vurgu yaptı. Genç girişimcilere yapay zekanın sunduğu fırsatlar ve dönüşüm potansiyelini anlatarak ilham verdi.

İZİKAD



**Evrim Selvi - Elektronik Mühendisi, ActionCoach İzmir Partneri**

Evrim Selvi, "Liderlik, Karar Verme ve İletişim Becerileri" konusunu ele aldı. Eğitiminde, başarılı bir liderin sahip olması gereken nitelikler ve etkili iletişim stratejileri üzerinde durdu. Liderlik vasıflarının nasıl geliştirileceği ve karar verme süreçlerinde nasıl etkili olunacağı hakkında bilgi verdi. Katılımcılara, iş dünyasında karşılaşılabilecek liderlik ve iletişim zorluklarını aşma yollarını öğretti.



**Volkan Akyüz - Sistem Global Danışmanlık AŞ Bölge Direktörü/Ortak**

Volkan Akyüz, "Finansal Okuryazarlık ve Şirket Kurulumunda Mali Boyutlar" başlıklı eğitiminde, girişimcilik yolculuğunda her girişimci için kritik olan şirket kurma sürecinin ve finansal okuryazarlığın önemini anlattı. Şirket kurulum süreci, mali yönetim ve girişimcilerin karşılaşılabileceği finansal zorluklar hakkında bilgi verdi ve katılımcıların sorularını yanıtladı.

# İZİKAD ZİYARETLERİ

## İZİKAD KURUM VE PAYDAŞ ZİYARETLERİ

2024 ile başlayan yeni dönemde yapılacak projelerimizle ilgili görüşmek üzere kurum ve kuruluşlara paydaş ziyaretleri gerçekleştirdik.



İZİKAD Yönetim Kurulumuz ve üyelerimiz ile birlikte İçişleri Bakan Yardımcımız Sn. Bülent Turan'ı makamında ziyaret ettik. İzikad'ın vizyonunu ve sürdürülebilir projelerini paylaşma fırsatı bulduğumuz toplantıda, Sn. Bakan Yardımcımızın son genel kurulumuzu E-genel Kurul olarak yaptığımız için tebrikleri, bizi ayrıca gururlandırdı.

İzikad olarak gerçekleştirdiğimiz Akdeniz Havzası İş Dünyası Projemizdeki İçişleri Bakanlığı desteği için bir kere daha teşekkür ediyoruz.



**İZİKAD Yönetim Kurulu Başkanımız Özden Erten ve Yönetim Kurulumuz, İzmir Valisi Dr. Süleyman Elban'ı makamında ziyaret etti ve İZİKAD' ın çalışmalarını hakkında bilgi verdi.**



# İZİKAD ZİYARETLER



İZİKAD Yönetim Kurulu Başkanımız Özden Erten ve Yönetim Kurulu Üyelerimiz, İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Sn. Cemil Tuğay'ı makamında ziyaret etti. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcımız Aybige Çalık, Genel Sekreterimiz Şima Ulaş, Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve üyelerimizin katıldığı ziyarette, İzikad'ın yapmış olduğu projeler ve birlikte yapılabilecek projelere ilişkin görüşüldü.



İZİKAD Başkanımız Özden Erten, yönetim kurulu ve dernek üyelerimiz, İYTE Rektörü Prof. Dr. Yusuf Baran'ı makamında ziyaret ederek projelerimize göstermiş olduğu ilgi ve destek için teşekkür ziyaretinde bulundular.

Görüşmede, kurumlarımız arasındaki iş birliği protokolü kapsamında sürdürülen çalışmalar ve ileriye yönelik olası ortak projeler değerlendirildi.



# İZİKAD ZİYARETLER



İzmir İş Kadınları Derneği olarak İzmir Serbest Bölge Başkanı Eyüp Sevimli'yi ziyaret ettik.

İZİKAD Yönetim Kurulu Başkanı Özden Monkul Erten, İZİKAD önceki dönem başkanı Betül Sezgin, İZİKAD Yönetim Kurulu Üyesi Gülcesu Kılıç İzmirli, İZBAŞ Genel Müdürü Gürsel Bahçivancılar, İZBAŞ Yönetim Kurulu Üyeleri Mehmet Eriten ve Abdurrahman Akay' ın katıldığı toplantıda birlikte yapacağımız projeler için verimli bir toplantı gerçekleştirdik.



İZİKAD Yönetim Kurulu Başkanımız Sn. Özden Erten, Teknopark İzmir Genel Müdürü Sn. Metin Tanoğlu'nu ziyaret etti. "Genç İzikad" Projemiz başta olmak üzere yapılabilecek iş birlikleri hakkında görüşüldü. Sn. Tanoğlu'na projelerimize göstermiş olduğu ilgi ve destek için çok teşekkür ediyoruz.

Kazakistan ANA UYI Toplumsal Vakfı Yöneticileri, İzmir İş Kadınları Derneği' ni ziyaret etti. İZİKAD Yönetim Kurulu Başkanımız Özden Erten ve Yönetim kurulu üyelerimizin katılım sağladığı toplantıda İzmir'de birlikte yapılması planlanan proje için ön görüşmeler gerçekleştirildi. Kazakistan ANA UYI Vakfı yöneticilerini çalışmalarını için tebrik ediyor, ziyaretleri için teşekkür ediyoruz.





# İZİKAD ETKİNLİK VE ZİRVE KATILIMLARI



İZİKAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcımız Av. Aybige Çalık, Yaşar Üniversitesi'nde düzenlenen 8 Mart Dünya Kadınlar Günü etkinliğine konuşmacı olarak katılım sağlamıştır.

Kadın girişimciliğine teşvik ve kadın istihdamının artırılmasına yönelik çalışmalarımızı anlattığımız etkinliğe davetleri için Yaşar Üniversitesi'ne ve Öğrenci Konseyine teşekkür ederiz.



IEEE İYTE Öğrenci Topluluğu'nun öncülüğünde düzenlenen IZTECH PEAK etkinliği, İzmir İktisat Kongre Merkezi'nde gerçekleşti. Sektör liderlerini ve genç yetenekleri buluşturan bu etkinlikte, inovasyon ve ilham dolu anlar yaşandı. İZİKAD Genel Sekreterimiz Şima Ulaş, "Sektörde Kadın" panelinde deneyimlerini ve görüşlerini paylaşarak İYTE öğrencileri ile bir araya geldi. Üyemiz Aleyna Yıldız ise "Girişimcilik" panelinde yer alarak katılımcılara ilham verdi.

# İZİKAD ETKİNLİK VE ZİRVE KATILIMLARI



İZİKAD Yönetim Kurulu Üyemiz Gülcesu Kılıç İzmirli, İzmir Ekonomi Üniversitesi IEEE Women In Engineering'in düzenlediği Femme Fusion etkinliğinde mühendis adaylarıyla buluştu.

Mühendis bir kadın olmanın zorluklarıyla başa çıkma yöntemlerini kendi deneyimleri ışığında gençlerle paylaşan İzmirli, sektörde kadın istihdamını artırmaya yönelik çalışmalarından bahsetti. Sektörde cinsiyet eşitliğini destekleyecek projelerin önünün açılmasının önemini altını çizerek mühendis adaylarının sorularını yanıtladı ve İZİKAD'ın projeleri hakkında bilgi verdi.

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcımız Av.Aybiçe Çalık 31 Mayıs 2024 tarihinde Tarihi Bıçakçı Han'da İzmir Büyükşehir Belediye Başkanlığı'nın düzenlemiş olduğu, kentimizde yerel düzeyde kadınlar başta olmak üzere, çocuklar, gençler ve dezavantajlı tüm grupların toplumdaki konumunu güçlendirmesi ve onlara eşit yaşam hakkı sağlanması için izlenmesi gereken yol haritasını belirlemek üzere hazırlanacak olan 2025-2027 Yerel Eşitlik Eylem Planının oluşturulması için gerçekleştirilen dış paydaş toplantısına derneğimizi temsilen katılım sağlamıştır.

Yapılan toplantıda, İZİKAD olarak kadın ve gençler için eğitim ve istihdam konularında görüş ve öneriler sunulmuş, ortak projeler gerçekleştirmek üzere işbirliği yapılmasına karar verilmiştir.



BASİFED - Batı Anadolu Sanayici ve İş İnsanları Dernekleri Federasyonu ve TÜRKONFED - Türk İş Dünyası Konfederasyonu'nun düzenlediği çalıştay ve network buluşması, EGİAD ev sahipliğinde Portekiz Sinagog'unda yapıldı. Çalıştayda, dernekler, federasyonlar ve konfederasyonlar arasındaki ilişkilerin verimliliğini artırmak için çözüm önerileri tartışıldı. Etkinliğin açılış konuşmalarını BASİFED Yönetim Kurulu Başkanı Semiha Güneş ve TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Ramazan Kaya yaptı. **İzmir İş Kadınları Derneği Yönetim Kurulu Üyesi Hilal Tolasa Gündoğdu, dernekler arası ilişkilerin iletişim, şeffaflık, ortak hedeflerin belirlenmesi ve kaynakların etkin kullanımı ile daha verimli hale gelebileceğini belirtti.** Bu önerilerin kurumlar arası güveni pekiştirerek sinerji yaratacağını ve topluma olan katkıları artıracacağını vurguladı. Türkconfed ve Basifed Yönetim Kurullarına başarılı geçen çalıştay için teşekkür ediyoruz.





# İZİKAD ETKİNLİK VE ZİRVE KATILIMLARI



İZİKAD Yönetim Kurulu Başkanımız Özden Erten, KAGİDER ve UN WOMEN Türkiye iş birliğiyle düzenlenen “Kadın Girişimci Dernekleri İstişare Toplantısı”na katıldı. 18-19 Nisan tarihlerinde Antalya Akra Otel ev sahipliğinde gerçekleştirilen toplantıda, kadın girişimciliği ile ilgili sorunlar, çözüm önerileri, kadın girişimciliğini destekleyen politika ve stratejilerin nasıl geliştirilebileceği konuları tartışıldı. Toplantı ışığında “Türkiye’nin Kadın Girişimci Dernekleri Bildirgesi” hazırlanacak.



İZİKAD’ın sponsor olarak paydaş olduğu Sosyal Etki Zirvesi, 30 Mayıs 2024’ te İş Sanat’ta “Eşitsizliklerden Eşitlik Arıyoruz” temasıyla yapıldı. İZİKAD’ ı temsilen Yönetim Kurulu Başkanımız Özden Erten’in katılım gösterdiği Sosyal

Etki Zirvesi’ne çok sayıda sivil toplum örgütü ve platform temsilcisi katıldı. Zirveyi düzenleyen Münteha Adalı ve tüm emeği geçenlere teşekkür ederiz.

# ÇATI KURULUŞLARDA İZİKAD



*BASİFED-Batı Anadolu Sanayici ve İş İnsanları Dernekleri Federasyonu Olağan Genel Kurul Toplantısında, Semiha Güneş Yönetim Kurulu Başkanı, Mehmet Ali Kasalı Danışma Kurulu Başkanı olarak seçildi. Kendilerini ve yeni yönetim kurulunu tebrik ediyor, başarılar diliyoruz.*

*Yönetim Kurulunda yer alan İZİKAD Başkanımız Özden Erten, Basifed Başkan Yardımcısı olarak seçildi.*

*İZİKAD, BASİFED çatısı altında gerçekleştirilen başarılı çalışmalarda yeni dönemde de aktif rol almaya devam edecek.*



*Türk İş Dünyası Konfederasyonu'nun (TÜRKONFED) 15. Olağan Genel Kurulu, 'Cumhuriyetin İkinci Yüzyılında Ana Rota Eğitim' temasıyla gerçekleştirildi. Genel kurulda yapılan açıklamalarda, cinsiyet eşitsizliği ve gelir dağılımı konuları vurgulandı.*

*İzikad Başkanı ve Basifed Başkan Yardımcısı Özden Erten, Basifed Yönetim Kurulu ve Delegeleri ile birlikte genel kurula katılım sağladı.*

*Seçilen yeni yönetim kurulunu kutluyor, başarılar diliyoruz.*



# ÇATI KURULUŞLARDA İZİKAD



İZİKAD' ın kurucu üyelerinden olduğu Girişimci İş Kadınları Federasyonu (GİFED) tarafından düzenlenen C-Summit Zirvesi, Ankara Sanayi Odası ve Ankara Kalkınma Ajansı'nın destekleriyle, Ankara Ticaret Odası ev sahipliğinde gerçekleştirilmiştir. Zirvede CEO, CFO, CMO, CIO ve COO gibi üst düzey yöneticiler, liderlik konusundaki deneyim ve görüşlerini paylaşmıştır.

Ayrıca, iş dünyasında cinsiyet eşitliği konusuna vurgu yapılarak, bu alanda teşvik edici yöntemlerin geliştirilmesi üzerine odaklanılmıştır. Bu önemli etkinlik, iş dünyasında cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına yönelik farkındalığı artırmayı ve sürdürülebilir çözümler üretmeyi amaçlamaktadır.

Açılış konuşmalarını GİFED Yönetim Kurulu Başkanı Oya Eroğlu, KAİSDER Başkanı Canan Yüksel ve Ankara Ticaret Odası Başkanı Gürsel Baran yapmıştır. Zirveye şehir dışından gelen çok sayıda iş dünyası dernekleri de katılım göstermiştir.

İzmir İş Kadınları Derneği'ni (İZİKAD) temsilen Genel Sekreter Şima Ulaş, Sayman Elif Özel ve üyeler Ahu Çelik ile Gülşah Ergin katılım göstermişlerdir. GİFED Başkan Yardımcısı Betül Sezgin'e, zirveye verdiği destek dolayısıyla bir plaket takdim edilmiştir.



Türk İş Dünyası Konfederasyonu'nun (TÜRKNFED), KOBİ'lerin teknik, insan kaynağı, organizasyon kültürü ve iş süreçleri alanlarında dijital dönüşüm süreçlerine katkı sağlamak üzere 2018 yılında hayata geçirdiği Dijital Dönüşüm Merkezi'nin (DDM) yeni dönem açılışı Siemens ana paydaşlığı, BASİFED ev sahipliği ile İzmir'de gerçekleşti. Açılış toplantısına İzikad yönetim kurulu başkanımız ve Basifed başkan yardımcısı Özden Erten katılım sağladı.

# ÜYELERİMİZİN BAŞARILARI



9.dönem Genç İZİKAD Proje Yarışması'nda proje ekibi ile birlikte birinci seçilen ve proje fikrini hayat geçirerek genç bir girişimci olan Aleyna Yıldız, aynı zamanda İZİKAD üyemiz olarak aramızda.

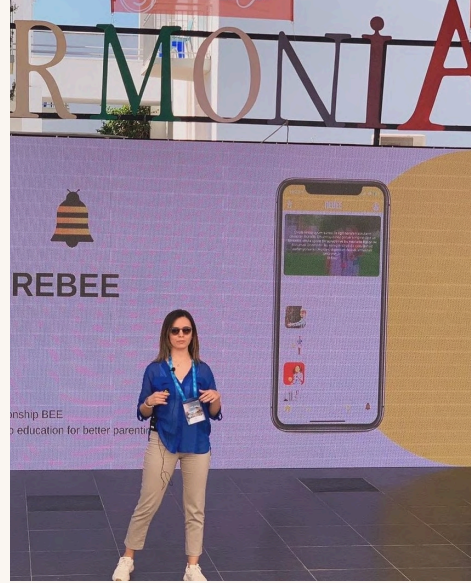
**Girişimi olan AGON Biyoteknoloji; "Fast Company" dergisinin globalde düzenlediği "Most Innovative Companies" araştırması sonucu, teknoloji dünyasının önde gelen liderlerinin yer aldığı jüri değerlendirmesi ile "En İnovatif İlk 3 Şirket" arasında gösterilmiştir.**



İZİKAD olarak Aleyna ile gurur duyuyor ve başarılarının devamını diliyoruz

Üyemiz Esin Aktay'ın liderliğindeki girişim Rebee, Fongogo A.Ş. aracılığıyla yürütülen kitlesel fonlama turunu büyük bir başarıyla tamamladı. Proje, hedeflenen %100 fonlama oranına ulaşarak, ebeveynlik ve çocuk psikolojisi alanında yenilikçi bir çözüm sunmayı hedeflemektedir.

**Bu önemli başarıya imza atan Esin Aktay'ı tebrik eder, ilerleyen projelerinde başarılarının devamını dileriz. 🏆 Rebee'nin yolculuğunu desteklemeye ve İZİKAD olarak başarılı girişimlerin daha fazla öne çıkmasına yardımcı olmaya devam edeceğiz. 🌱**



**İzikad üyemiz Buket Çanlı Savaşkan'ı, Ege Sigorta Acenteleri Derneği (EGESAD) genel kurulunda yönetim kurulu asil üyesi ve Türkiye Sigorta Acenteleri Federasyonu'nda (TÜSAF) İzmir il delegesi olarak seçilmesinden dolayı tebrik ediyor, başarılarının devamını diliyoruz.**

**31 Mart 2024 Türkiye Yerel Seçimleri sonucunda Cumhuriyet Halk Partisi İzmir Narlıdere Belediye Meclis üyesi olarak seçilen Yönetim Kurulu üyemiz Gülten Anıl Deviren'i tebrik eder, görevinde başarılar dileriz.**

**31 Mart 2024 Türkiye Yerel Seçimleri sonucunda Cumhuriyet Halk Partisi İzmir Narlıdere Belediye Meclis üyesi olarak seçilen Yönetim Kurulu üyemiz Gülten Anıl Deviren'i tebrik eder, görevinde başarılar dileriz.**





# İZİKAD ÜYE İŞ YERİ ZİYARETLERİ

İZİKAD olarak her ay bir üyemizi iş yerinde ziyaret ederek, üyelerimiz arasındaki iş birliği ve etkileşimi artırmak, üyelerimizin birbirini daha yakından tanıması amacıyla düzenlenmektedir.



İZİKAD Mart Ayı iş yeri ziyaretimizi Genel Sekreterimiz Şima Ulaş'ın 2. Kuşak Yöneticisi olduğu NAS PLASTİK & KAMAS KALIP ev sahipliğinde gerçekleştirdik.

Şima Ulaş'ın sanayi sektöründe gösterdiği başarılar ve özellikle güçlü kadın lider olarak sergilediği ilham verici profil, hepimizde büyük bir hayranlık uyandırdı.

Sac metal ve plastik parça üretim sektöründe, tasarım, kalıp ve seri üretimde, bir bütün olarak hizmet verebilen entegre bir şirketler grubu olan NAS PLASTİK & KAMAS KALIP' ın kuruluş ve gelişme yolculuğunu keyifle dinledik. Fabrika ziyareti ile üretim süreçleri hakkında edindiğimiz bilgiler, üyelerimiz arasında yeni iş birliklerinin de kapısını açtı.

Firmasında % 45 kadın çalışan oranıyla, toplumsal cinsiyet eşitliğinin ve kadın gücünün sanayide nasıl fark yaratabileceğini gözler önüne seren Genel Sekreterimiz Şima Ulaş' a ve NAS ailesine misafirperverlikleri için teşekkür ediyor, başarılarının artarak devamını diliyoruz.

# İZİKAD ÜYE İŞ YERİ ZİYARETLERİ



İZİKAD Nisan Ayı iş yeri ziyaretimizi, Gizem İdal'in kurucusu olduğu İZGO YATIRIM DESTEK AKADEMİSİ'nin ev sahipliğinde gerçekleştirdik. Genç ve kadın girişimciliğinin gücünü temsil eden Gizem İdal, iş dünyasındaki gelişimi ve yenilikçi yaklaşımını bizimle paylaştı. İşletmelere teknoloji, inovasyon ve projelerle destek veren İZGO'daki çalışmalarını yakından dinleme fırsatını yakaladık.

İZGO'nun müşteri odaklı yaklaşımı ve sektörel bilgi birikimiyle işletmelerin büyümesine rehberlik etmesi, bizim için ilham verici oldu. Gelecekte, işletmelerin potansiyellerini maksimumda kullanabilmeleri ve sürdürülebilir büyümelerine rehberlik edeceklerini görmekten mutluluk duyuyoruz. İZGO Yatırım Akademisi'ne ve kurucusu Gizem İdal'a iş yerinde bizi ağırladıkları için teşekkür ediyor, başarılarının artarak devamını diliyoruz.



İZİKAD Mayıs Ayı iş yeri ziyaretimizi, Ahu Çelik'in sahibi olduğu Mısra Marble ev sahipliğinde gerçekleştirdik. Ziyaret sırasında, Ahu Çelik, Mısra Marble'nin sektördeki konumunu ve başarılarını bizlere aktardı. Şirket olarak, estetik ve işlevsellik açısından üst düzey doğal taş ürünleri sunarak sektöre yenilikçi bir yaklaşım getirdiklerinden bahsederken, ürün portföyündeki yüksek kalite standartları ve zarif tasarımları hakkında da bilgi verdi.

Kadınların iş dünyasındaki güçlü temsiliyetini bir kez daha görmekten büyük memnuniyet duyduk. Mısra Marble'nin kurucusu Ahu Çelik'e iş yerinde bizi ağırladığı için teşekkür ediyor, başarılarının sürekli artarak devam etmesini temenni ediyoruz.



# MACARİSTAN

*Macaristan Ticaret Ateşimiz ile röportajımız ve Macaristan'dan notlar...*

"Macaristan Ticaret Ateşesi Tahire Nur Durmuş ile gerçekleştirdiğimiz röportajda, amacımız dünyanın çeşitli ülkelerinde bizi temsil eden başarılı iş kadınlarımızı tanımak ve dış ticaretin artmasına yönelik ülkeleri ateşelerimizin perspektifinden dinlemektir. Keyifli okumalar dileriz."

**Tahire Hanım Macaristan Ticaret Müşavirliğini yürüten işbirliklerinin kurulmasına katkı sağlayan başarılı bir iş kadını olarak öncelikle sizi tanımak isteriz, Kendinizden bahsedebilir misiniz?**

1985 yılında Elazığ'da doğdum. İlkokul, ortaokul ve liseyi Elazığ'da okudum. Lisans eğitimimi, Marmara Üniversitesi Ekonometri bölümünde aldım. Mezuniyet sonrası, bir müddet özel sektörde çalıştıktan sonra, önceki adı Ekonomi Bakanlığı olan Bakanlığımızda çalışmaya başladım.

Bakanlıkta geçen yaklaşık 10 yıllık çalışma hayatımda, mülga Ekonomik Araştırmalar ve Değerlendirme Genel Müdürlüğü ve İthalat Genel Müdürlüğünde görev aldım. Bu görevlerimden, mülga Ekonomik Araştırmalar ve Değerlendirme Genel Müdürlüğü içerisindeki dönemde, GİTES'in (Girdi Tedarik Stratejisi ve Eylem Planı) ilk dönem takibinde, ikinci döneminde ise eylemlerin oluşturulmasında yer aldım.

İthalat Genel Müdürlüğü'ndeki görevimde ise maden ve metaller sektörünün takibi, özellikle demir-çelik ürünlerinin gümrük vergilerinin belirlenmesi, bunların yanı sıra makine ve elektrik-elektronik sektörlerinde yer alan üreticilerimizi artan ithalat baskısına karşı koruma amacı ile alınan ilave gümrük vergileri çalışmalarında bulundum. Aşağı yukarı bir buçuk yıldır ise Budapeşte'de Ticaret Müşaviri olarak bulunuyorum.



**Ticaret müşaviri olarak göreviniz ve sorumluluklarınız nelerdir? Türkiye’de Macaristan ile ticaret yapmak isteyen firmalara hangi tür bilgi ve destekleri sağlayabiliyorsunuz?**

Ticaret Müşaviri olarak, Ticaret Bakanlığımız “Müşavire Danışın” sistemi üzerinden ülkemiz firmalarının ve İhracatçı Birlikleri başta olmak üzere Oda/Dernek vb. kuruluşların Macaristan pazarı hakkındaki bilgi taleplerini cevaplandırmak, ülkemizden ithalatta bulunmak isteyen Macar firmalara ihracatçı firmalarımız ile ilgili bilgilerin yanısıra ticaret/yatırım konularında Türkiye pazarı hakkında bilgiler sağlamaktan tutun ticari anlaşmazlıklarda veyahut Türk ve Macar firmaların Macaristan ve Türkiye gümrüklerinde yaşadığı problemlerin çözümü noktasında çözüm için girişimde bulunmak, Macaristan’daki ihaleler ve ithalat taleplerini, basında öne çıkan ve firmalarımız için fırsat olabilecek gelişmeleri, mevzuat değişikliklerini yakından izleyerek Bakanlığımız Müşavirlik Bilgi Sistemi üzerinden firmalarımıza düzenli olarak duyuru yapmaya kadar geniş bir alanda görev ve sorumluluklar çerçevesinde faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz.



Şunu da söyleyebilirim ki, önemli Türk yatırımının fazla olduğu Macaristan, AB’nin lojistik yollarında bir kavşak noktası olma özelliğine sahip ve bunun yanında Sayın Cumhurbaşkanımızın 9 Ekim 2018 tarihinde Macaristan’a yaptığı resmi ziyaret sırasında Başbakan Viktor Orban’la mutabık kaldığı, ikili ticaret hacmimizin 6 milyar dolara çıkarılması hedefinin bulunduğu bir ülkede Ticaret Müşaviri olmak, haklı olarak bizim iş yükümüzü ve görev alanımızı da artırmaktadır. Bununla da kalmayıp görev ve sorumluluklarımızı oldukça stratejik bir noktaya taşımaktadır.

**Macaristan’ın ekonomik yapısı ve ticaret ortamı hakkında genel bir değerlendirme yapabilir misiniz?**

24 Şubat 2022’de başlayan Rusya-Ukrayna Savaşı ile Macaristan ekonomisi olumsuz etkilenmeye başlamış; bunun yanında daha önce verilen mali teşviklerin etkisini yitirmesi ve şiddetli kuraklıkların tarımsal üretime zarar vermesi ile 2022 yılında büyüme oranı %4,6 olmuş ve GSYİH 178,5 milyar dolar düzeyinde gerçekleşmiştir.

2022 yılı aynı dönemine göre, 2023’te ilk çeyrekte GSYİH’sı %0,9 oranında gerileme kaydeden Macaristan, 2. çeyrekte gerilemesini sürdürmüş ve GSYİH %2,4 oranında düşüş göstermiştir. GSYİH, 3. çeyrekte ise %0,4 küçülmüştür, ancak bir önceki döneme göre , %0,9 oranında büyümesi de teknik olarak durgunluğun bitişi olarak görülmektedir.

AB tarafından hazırlanan rapora göre 2023 yılında Gayri Safi Yurt İçi Hasılasının %0,7 oranında küçülmesi beklenmektedir. 2024 yılında ise bu beklenti %2,4 oranında bir büyüme yönündedir.

Ticaret konusuna gelirsek, Macaristan ile ilgili iş ortamından bahsetmek gerekmektedir. Macaristan’ın Avrupa’nın merkezinde yer alması ülkeyi üretim, hizmet ve lojistik bakımından önemli bir konuma getirmektedir. Yurt dışında işini geliştirmek isteyen, yatırım yapmak isteyen işadamları için Macaristan ideal bir merkezdir.

Macaristan’da mevcut yatırımlar ve yeni yatırımlar için hem geri ödenebilir hem de iadesiz teşvik imkânları bulunmaktadır. Teşviklerle ilgili düzenlemeler AB kurallarına uygun olarak hazırlanmıştır. Nakit sübvansiyonlardan (AB Fonu dâhil), vergi teşviklerine, düşük faizli kredilerden, ücretsiz veya düşük fiyatlı arazi tahsisine kadar çeşitli teşvik enstrümanları bulunmaktadır.





### Macaristan'da faaliyet gösteren sektörler ve bu sektörlerdeki ticaret potansiyeli nedir?

Macaristan'ın ekonomisi ağırlıklı olarak hizmet sektöründe dayanmakta olup, 2022 yılında bu sektörün payı GSYİH içinde %59,4 düzeyindedir. Hizmet sektöründe ise, GSYİH içinden aldığı yaklaşık %12'lik bir pay gayrimenkul alanında verilen hizmetler öne çıkmaktadır. Bu alandan sonra ise toptan ve perakende sektörü, mesleki, teknik ve bilimsel alanda verilen danışmanlıklar (hukuki, mali danışmanlık vs) ile bilgi ve iletişim sektöründeki hizmetler dikkat çekmektedir.

Sanayi sektörü ise 2022 yılında GSYİH'den %22,6'lık bir pay almıştır. Sanayide ise imalat sanayi, GSYİH'den aldığı %20,2'lik bir payla öne çıkmaktadır. ,

İmalat sanayisinin içinde ise üretimden aldığı %23,5'lik payla ulaşım araçları (otomotiv esasen) sektörü lider konumda yer almaktadır. İmalat içinde sırası ile %12,4, %10,4 ve %9,6 oranlarında bir ağırlığa sahip olan gıda, içecek ve tütün ürünleri, bilgisayar, elektronik ve optik ürünler (kısaca elektronik sektörü) ve elektrikli teçhizat imalatı, önde gelmektedir.

Özellikle hizmet sektöründe bilgi teknolojileri sektörü, hem yatırım için destek verilen hem de hala tam olarak doyumluğa ulaşmamış bir sektördür. Bilgi teknolojileri sektörünün 2024-2028 yılları arasında %8 büyümesi beklenmektedir.

İlaveten, özel sağlık sisteminin henüz gelişmemiş olması nedeniyle özel hastaneler de yeterince gelişmemiştir. Hizmet sektöründe yer alan bu 2 alanın büyük bir potansiyel taşıdığı kanaatindeyim. Bir de, özellikle 2023 yılı Ocak-Kasım döneminde elektrik motorları, jeneratörler, transformatörler ve elektrik dağıtım ve kontrol cihazları imalat hacminde yaşanan %41'lik düşüş dikkat çekmekte olup, bu düşüş ülkemiz ihracatı açısından da bir potansiyel taşımaktadır.

### Macaristan'da ithalat ve ihracat yaparken karşılaşılan önemli gümrük veya ticaret engelleri nelerdir?

Macaristan, 2004 yılında Avrupa Birliği'ne (AB) tam üye olmasının ardından Dış Ticaret Politikası dâhil olmak üzere Avrupa Birliği'nin diğer tüm ortak politikalarıyla beraber ortak ticaret politikasını da üstlenmiş ve AB'nin ortak gümrük tarifesini uygulamaya koymuştur. Avrupa Birliği üyesi bir ülke olarak diğer üye ülkeler gibi Ortak Ticaret Politikasının en önemli aracını teşkil eden Ortak Gümrük Tarifesini (OGT) uygulamaktadır.

Avrupa Birliği üyeliği Macaristan'ın iç uygunluk değerlendirme sisteminin zorunlu modernizasyonunu ve Birliğin sistemleriyle uyumlaştırmayı gerektirmiştir.

Ayrıca, AB mevzuatının uyumlaştırılması AB Tek Pazarına erişimi kolaylaştırabilirken, üreticilerin ülkemizde uygulanan standartların Avrupa Birliği standartlarından farklı olması halinde yönetmeliklerin (zorunlu) ve teknik standartların (gönüllü) da ticaretin önünde engel teşkil edebileceğinin farkında olması gerektiğini düşünüyorum.

İthalat lisansı ve ulusal onay gerektiren ürünlerin ayrıntılı bir listesi Macaristan Ticaret Lisans Ofisi web sitesinde bulabilirsiniz. [https://mkeh.gov.hu/kereskedelmi/kereskedelmi\\_osztaly](https://mkeh.gov.hu/kereskedelmi/kereskedelmi_osztaly).

Bütün bu açıdan bakıldığında, Macaristan tarafından ülkemize spesifik olarak uygulanan ne bir ticaret ne de gümrük engeli bulunmaktadır.



**Macaristan'da şu anda öne çıkan veya büyüme potansiyeli olan endüstriler hangileridir ve bu endüstrilere yönelik ticaret fırsatları nelerdir?**

Macaristan mevcut durumda elektrikli araç (EV) sanayi ve bu araçlara yönelik bataryaların üretimi alanında yapılan yatırımlar ile dikkat çekmektedir.

BMW'nin elektrikli araç tesisinin yapımı, BYD'nin EV batarya yatırımı, W-Scope Samsung'un EV için ayırıcı film yatırımı, EVE Battery, Sunwoda gibi dünyada ilk 10'da yer alan batarya üreticilerinin yatırım kararı alması, ABD'li otomobil parçaları üreticisi BorgWarner'ın hibrid ve elektrikli araçlar için yatırım planlaması, vb. gelişmeler Macaristan'ı hem batarya üretiminde bir dünya devi haline getirecektir. EV alanında (yan sanayisi ile) vazgeçilmez bir konumda olma fırsatı sunacaktır.

**Macaristan'da şirket kurmanın veya iş yapmanın yasal prosedürleri nelerdir? Yabancı bir şirket olarak bu süreçte karşılaşılabileceğimiz zorluklar neler olabilir?**

Genel olarak bilgi vermek gerekirse, Macaristan'da şirket kurmak için ilk adım firma tipinin seçilmesidir. Daha sonra firma adı belirlenir ve seçilen ismin başka bir firma adına kayıtlı olup olmadığına Tescil Mahkemesi'nce kontrolünün yapılmasının ardından bir avukat tarafından "Şirket Kuruluş Belgesi (ŞKB)" hazırlanır.

Söz konusu bu belge bir avukat, yasal danışman veya bir noter tarafından tasdik edilme aşaması son adımdır. Bu belge hazırlanırken, ilgili Yasa'da bulunan örnek formun kullanılması imkânı da bulunmaktadır. Şirket kuruluşundan sonra hesap açma zorunluluğu bulunmaktadır. Firmalarımız genelde hesap açılışlarında zorluk yaşamaktadır.

Ayrıca, ülkemizden personel istihdamı da karşılaşılabilecek zorluklardan bir tanesidir. Yasal prosedürlerle ilgili de kesinlikle bir avukat ile çalışılmalıdır.

**Macaristan'daki tüketici davranışları ve alışveriş alışkanlıkları hakkında bilgi verebilir misiniz? Bu bilgiler, ürün veya hizmet pazarlama stratejilerini nasıl etkiler?**

Tabii ki. Bu noktada en önce tüketici profili ile ilgili temel bilgilere bir göz atmakta fayda bulunmaktadır. 2023'te 9,6 milyon nüfusa sahip olan Macaristan, resmi istatistiklere göre 103 kişi/km<sup>2</sup> ile oldukça yüksek bir nüfus yoğunluğuna sahiptir. Doğum oranı binde 9,1 ve doğurganlık oranı kadın başına 1,52 çocuktur. Nüfus nispeten yaşlanmakta olup ortanca yaş kadınlar için 45, erkekler için 41'dir. 65 yaş üstü grubun oranı %20,5, 15-64 yaş grubunun oranı %65, 0-14 yaş grubunun oranı %14,5 düzeyindedir. Yaşlanma endeksi de artış göstermektedir. Bu noktada, tek kişilik hanelerin sayısı da artmış ve bu da zorunlu olmayan ürünlere ve daha küçük porsiyonlara olan talebi teşvik etmiştir.

Macaristan'da 25-64 yaş arası nüfusun %86'sı lise veya dengi okul mezunudur ve bu oran OECD ortalaması olan %79'un üzerindedir. Kadınların %84'üne kıyasla erkeklerin yaklaşık %87'si böyle bir dereceye sahiptir. İstihdam açısından, 15-64 yaş arası gençlerin yaklaşık %70'i ücretli bir işte çalışmaktadır ve bu oran OECD ortalaması olan %66'nın üzerindedir.

Ülke genelinde bölgesel gelişmişlik farklılıkları bulunmakta olup, bu farklılıklar, piyasadaki tüketici tercihlerini, satın alma alışkanlıklarını etkileyen temel unsurların başında gelmektedir. Bu noktada kentsel nüfusun arttığı gerçeği de göz önünde durmaktadır. Kentsel nüfusun artışı ile Macar tüketiciler yüksek kaliteli hazır gıdalara artan bir ilgi göstermiştir. Bu durum başlangıçta hızlı ve işlenmiş gıda ürünlerine yönelik bir talebi tetiklemiş olsa da sağlık sorunlarına ilişkin farkındalık, sağlıklı ve organik gıdalara yönelik bir ilgi de yaratmıştır.

Bu bilgiler kapsamında özellikle son tüketiciye hitap eden ürünlerde organik olması, yaşlı insanlara hitap edebilecek ürünlerin daha fazla piyasaya sunulması ve benzeri bilgiler ürün pazarlama stratejisini etkileyebilir.

Bir de şunu belirtmekte fayda görüyorum. Pandemi ile beraber tüm dünyada olduğu gibi ticaret ve online alışverişin yükselişi, sürdürülebilir ve etik tüketime verilen önemin artması, kişiselleştirilmiş deneyimlere yönelik artan talep ve teknolojik gelişmelerin satın alma alışkanlıkları ve karar verme süreçleri üzerindeki etkisi artmıştır.



# REKTÖR PROF. DR. YUSUF BARAN

ÜÇ ANAHTAR KELİMEMLE KARŞILAŞTIĞIM HER ZORLUĞU AŞTIM;

**HAYALET...  
ÇOK ÇALIŞ...  
ASLA  
VAZGEÇME...**



**Merhaba Yusuf Hocam Öncelikle kendinizi tanıtabilir misiniz?**

11 Aralık 1977 tarihinde doğdum. 1998 yılında Dicle Üniversitesi, Eğitim Fakültesi, Biyoloji Öğretmenliği Bölümü'nden mezun oldum. Yüksek Lisans ve Doktora derecelerimi 2002 ve 2006 yıllarında Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nden aldım.

Doktora çalışmalarım sırasında aldığım NATO bursuyla 2005-2006 yıllarında ABD, Medical University of South Carolina'da 6 ay süresince misafir araştırmacı olarak görev aldım. 2007 senesinden beri tam zamanlı öğretim üyesi olarak İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü'nde Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümü Öğretim Üyesi olarak görev almaktayım. 28 Kasım 2018 tarihinden itibaren ise İYTE Rektörlüğü ve Teknopark İzmir Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini yürütmekteyim. Çalışma alanlarım kanser moleküler biyolojisi, bilim ve teknoloji politikaları, bilim liderliği ve bilim diplomasisi üzerine yoğunlaşmaktadır.

**Bilim dünyasında ses getiren akademik başarılarınızdan bahsedebilir misiniz? En büyük motivasyon kaynağınız nedir?**

Kariyerim boyunca elde ettiğim akademik başarılar, büyük çoğunlukla belirttiğim hedefler doğrultusunda, bir kısmı ise beklenmedik yollarla ortaya çıkan fırsatların değerlendirilmesi sayesinde gerçekleşti.

Çeşitli kurumlar tarafından desteklenen 40'ın üzerinde bilimsel araştırma projesinde çalıştım ve 500'ün üzerinde bilimsel eser ve Kanser Moleküler Biyolojisi isimli bir kitap yayınladım..

Birleşmiş Milletler, Avrupa Parlamentosu, Dünya Bilim Forumu, Bakü Forumu, Dünya Ekonomik Forumu, Dünya Yaşam Bilimleri Forumu, Bilim Diplomasisi, Bilim Liderliği, Küresel İnovasyon Zirvesi, Küresel Yükseköğretim Zirvesi, G20 Araştırma ve Dijital Bakanlar Zirvesi gibi çok önemli toplantılara davet edildim ve 700'ün üzerinde konferans verdim.

Ulusal ve uluslararası saygın kuruluşlar tarafından verilmiş yüzden fazla ödülüm bulunuyor ve her biri farklı hedeflerin bir parçası olarak karşıma çıktı. Bu ödüller, bilimsel araştırmalarımın yanı sıra eğitim, topluma hizmet ve bilimi daha geniş kitlelere ulaştırma konusundaki çabalarımı da yansıtıyor. Bu ödüllerden bazıları;

2007 yılında doktora tezi ile "Yılın Tezi Ödülü"

Tüm Bürokratlar ve İş İnsanları Federasyonundan "2023 Eğitim Ödülü"

**K**ARİYERİM BOYUNCA ELDE ETTİĞİM AKADEMİK BAŞARILAR, BÜYÜK ÇOĞUNLUKLA BELİRLEDİĞİM HEDEFLER DOĞRULTUSUNDA, BİR KISMI İSE BEKLENMEDİK YOLLARLA ORTAYA ÇIKAN FIRSATLARIN DEĞERLENDİRİLMESİ SAYESİNDE GERÇEKLEŞTİ.



**2013 YILINDA, DÜNYA EKONOMİK FORUMU'NUN HER YIL TÜM DÜNYADAN "AKADEMİK MÜKEMMELİYET, TOPLUMA HİZMET VE BİLİM İLE DÜNYAYI DEĞİŞTİRME POTANSİYELİ" BULUNAN 40 YAŞIN ALTINDAKİ 40 LİDER GENÇ BİLİM İNSANINA VERDİĞİ "YILIN GENÇ BİLİM İNSANI ÖDÜLÜ"**

**BİLİM DÜNYASINDA SES GETİREN AKADEMİK 2014 YILINDA ULUSLARARASI GENÇ LİDERLER VE GİRİŞİMCİLER ORGANİZASYONU'NDAN "BİLİMSEL ÖNDERLİK ALANINDA TÜRKİYE'NİN EN BAŞARILI İNSANI ÖDÜLÜ"**

**2015 YILINDA, DÜNYA BİLİMLER AKADEMİSİ'NİN TÜM DÜNYADAN SEÇTİĞİ 40 YAŞ ALTI 25 GENÇ BİLİM İNSANINA VERİLEN "GENÇ ÜYELİK ONURU"**

**2016 YILINDA, DÜNYA BİLİMLER AKADEMİSİ VE AMERİKA BİLİMİN İLERLETİLMESİ ORGANİZASYONU'NUN TÜM DÜNYADAN SEÇTİĞİ 30 KİŞİDEN BİRİ OLARAK "BİLİM VE DİPLOMASİ PROGRAMINA SEÇİLİM ONURU"**

**2017 YILINDA TÜRK ECZACILIK AKADEMİSİ'NDEN, 2016 YILINDA DENEYSSEL HEMATOLOJİ DERNEĞİ'NDEN, 2013 YILINDA BİLİM KAHRAMANLARI DERNEĞİ'NDEN VE 2010 YILINDA TÜRKİYE BİLİMLER AKADEMİSİ'NDEN "YILIN ÜSTÜN BAŞARILI GENÇ BİLİM İNSANI ÖDÜLÜ"**

**2016 YILINDA, DÜNYA BİLİMLER AKADEMİSİ VE AMERİKA BİLİMİN İLERLETİLMESİ ORGANİZASYONU'NUN TÜM DÜNYADAN SEÇTİĞİ 30 KİŞİDEN BİRİ OLARAK "BİLİM VE DİPLOMASİ PROGRAMINA SEÇİLİM ONURU"**

**2017 YILINDA TÜRK ECZACILIK AKADEMİSİ'NDEN, 2016 YILINDA DENEYSSEL HEMATOLOJİ DERNEĞİ'NDEN, 2013 YILINDA BİLİM KAHRAMANLARI DERNEĞİ'NDEN VE 2010 YILINDA TÜRKİYE BİLİMLER AKADEMİSİ'NDEN "YILIN ÜSTÜN BAŞARILI GENÇ BİLİM İNSANI ÖDÜLÜ"**

**2018 YILINDA, AMERİKA BİLİMİN İLERLETİLMESİ ORGANİZASYONU'NUN TÜM DÜNYADAN SEÇTİĞİ 28 KİŞİDEN BİRİ OLARAK "BİLİM DİPLOMASİSİ VE LİDERLİK ÇALIŞTAYI'NA SEÇİLİM ONURU,**

**YILIN İNOVASYON VE ÜSTÜN BAŞARI ÖDÜLLERİ KAPSAMINDA 2021 YILINDA "YILIN BİLİM LİDERİ ÖDÜLÜ" VE 2024 YILINDA "YILIN GİRİŞİMCİ LİDERİ ÖDÜLÜ"**

**HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ'NDEN ONUR ÖDÜLÜ VE EGE KALKINMA DERNEĞİ'NDEN "İNOVATİF VE GİRİŞİMCİ AKADEMİK LİDER ÖDÜLÜ"**

**GAZİ MUSTAFA KEMAL ATATÜRK'ÜN "MİLLETE EFENDİLİK YOKTUR HİZMET ETMEK VARDIR, BU MİLLETE HİZMET EDEN BU MİLLETİN EFENDİSİ OLUR" SÖZÜ HEP ÖNÜMDE BİR MOTTO OLARAK DURMUŞTUR.**

**Hayat görüşünüzü ifade eden bir söz veya motto var mı? Bu söz sizin için ne ifade ediyor?**

Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün "Millete Efendilik Yoktur Hizmet Etmek Vardır, Bu Millete Hizmet Eden Bu Milletin Efendisi Olur" sözü hep önümde bir motto olarak durmuştur.

Bir de benim sevgili öğrencilerime ifade ettiğim bir sözüm vardır.

"Hayallerinizin karşılığını hayatınızla ödersiniz. O zaman hayatınız kadar değerli ve hayatınızdaki hiç kimsenin size inanmayacağı kadar büyük hayaller kurun. Bu hayalleri gerçekleştirmek için de çok ama çok çalışın ve asla vazgeçmeyin."



2023

Yılında Birleşmiş Milletler tarafından kurulan Dünya Bilimler Akademisi'nin tüm dünyadan beş kişiye verilen "Yılın Bilim Diploması Ödülü" ve 2024 yılında Yükseköğretim Oskarı olarak bilinen ve Londra Merkezli uluslararası üniversite derecelendirme platformu Times Higher Education tarafından verilen The Awards Asia "Liderlik ve Yılın Yönetim Ekibi Ödülü"nü aldım.

2023 Yılında Üniversite Araştırmaları Laboratuvarı tarafından yapılan üniversite öğrencileri memnuniyet araştırmasında Türkiye birincisi olduk ve rektör performansında "Altın Madalya" aldım.

Bu ödüller, bilimsel çalışmalarımın, toplum katkılarımın ve yenilikçiliğini sürdürme kararlılığımın bir sonucu olarak gerçekleşti. Özellikle bilim ve diploması arasındaki köprüleri kurma hedefimle doğrudan bağlantılıydı ve bu alanda yaptığım çalışmaların takdir edildiğinin bir göstergesi olması açısından benim için özel bir anlam ifade ediyor.

En büyük motivasyon kaynağım, ülkemizin gelişimine katkıda bulunacak, geleceği şekillendirebilecek nitelikli insan kaynağını ülkemize ve dünyaya kazandırabilmek. Dünyanın ancak aklın ve bilimin ışığında barış ve huzur içinde var olabileceğine ve ilerleyebileceğine inanıyorum. Bu inançla, gençlerimizi yetiştirmeyi, onlara rehberlik etmeyi ve onların potansiyellerini ortaya çıkarmayı birincil hedeflerim arasında görüyorum. Bilimin evrensel bir değer olduğu ve sınır tanımadığı düşüncesiyle, çalışmalarımı sürdürmeye ve bilimi toplumun her kesimine ulaştırmak amacıyla çalışmaya devam edeceğim.

**Takip ettiğiniz bilim veya teknoloji yayınları var mı? Bunların sizin çalışmalarınıza ve düşünce yapınıza etkisi nedir?**

Elbette bir bilim insanı olarak farklı yayınları takip ediyorum. Öncelikle bilim insanlarının elde ettikleri verileri paylaşımlarının bilim ve insanlığın gelişimi için önemine inanıyorum. O nedenle Enstitümüzün de üye olduğu ve açık erişimi destekleyerek bilimin gelişimine katkıda bulunan makaleleri takip ediyorum.

**Sizi en çok heyecanlandıran veya ilham veren tarihten veya güncel bilimsel keşif veya gelişme nedir ve neden?**

Bilimsel keşifler tarih boyunca insanlığın yolculuğunu şekillendiren kritik dönemler olmuştur. Geçmişten günümüze yaşamımızı kökten değiştiren pek çok keşif var. İnsan genomunun şifresinin çözülmesi, internetin ve cep telefonun keşfi, kök hücre araştırmaları, yapay zeka ve derin öğrenme alanındaki ilerlemelerin beni oldukça heyecanlandırdığını söyleyebilirim. Bu teknolojilerin geleceğimizi şekillendirmede büyük pay sahibi olacağına inanıyorum.



**Bilimsel yayınlarımızın odaklandığı konuları ve bu konulardaki çalışmalarımızın toplumsal etkisini anlatır mısınız?**

Benim araştırmalarım genetik bilimi ve özellikle kanser moleküler biyolojisi üzerine odaklanıyor. Kanser moleküler düzeyde anlaşılması, tedavi yöntemlerinin geliştirilmesi ve hastalığın erken teşhisine yönelik yenilikçi yaklaşımlar benim ana çalışma konularımı oluşturuyor.

Ayrıca kişiselleştirilmiş tıp alanında çalışmalar yaptım. Her bireyin genetik yapısının farklı olduğu ve bu farklılıkların kanser tedavisinde önemli rol oynadığı bilinciyle, hastaların genetik profillerine özel tedavi yöntemleri geliştirme üzerine yoğunlaştım. Bu çalışmalarım, daha hedefe yönelik ve yan etkileri minimize edilmiş tedavi yöntemlerinin geliştirilmesine katkı sağlamayı hedefledim.

Toplumsal etkisi açısından baktığımızda, kanser araştırmalarımın en büyük hedefi, kanser hastalarının yaşam kalitesini artırmak ve hayatta kalma oranlarını yükseltmektir. Erken teşhis yöntemlerinin geliştirilmesi, toplumda kanserin erken evrelerde tespit edilmesini sağlıyor ve böylece tedaviye daha erken başlanarak hastalığın kontrol altına alınma şansı artıyor. Ayrıca, kişiselleştirilmiş tedavi yöntemleri sayesinde hastalar, kendilerine en uygun tedaviye daha hızlı ulaşabiliyor, bu da hem tedavi sürecinin etkinliğini artırıyor hem de maliyetleri düşürüyor. Özellikle kronik miyeloid lösemide ve akut lenfoblastik lösemide etkin tedavi için yeni hedef moleküllerin belirlenmesi, uygulanan tedaviye hastanın verdiği yanıtın genetik mekanizmalarının belirlenmesi ve tedavide mutlak başarının sağlanması ekseninde kapsamlı çalışmalar yaptığımızı da belirtmek isterim.

**Rektörlük görevinizde karşılaştığınız zorluklar ve bu zorlukları aşmak için kullandığınız stratejiler hakkında bilgi verir misiniz?**

Rektörlük görevime başladığım zamanlardan itibaren elbette çok çeşitli problem ve zorlukla karşılaştım. Ancak zorluklar karşısında asla yılmamak, vazgeçmemek, sorunlara çözüm üretmek için azimle çalışmak gibi güçlü bir alışkanlığım var.

Örneğin rektörlük görevimin ilk zamanlarında öğrencilerimizin temel ihtiyaçları kapsamında çözüme kavuşturmayı aklıma koyduğum bir problemimiz vardı; o da öğrencilerimizin barınma ve ulaşım sorunuydu. Özellikle barınma ve ulaşım konularında yaşanan sıkıntılar, öğrencilerimizin eğitim ve yaşam kalitesini olumsuz yönde etkileyen öncelikli konular arasında yer alıyordu. Ancak kararlı çabamız ve özverili çalışmalarımız sayesinde, kampüsümüzü öğrenci yaşamı için çok iyi bir yer haline getirmeyi başardık.

Öğrencilerimizin eğitim sürecine odaklanabilmeleri için gerekli olan verimli ve etkili ortamı, huzuru ve rahatlığı sağlamak amacıyla kampüsümüzde yeni yurtlar açma kararı aldık ve bu doğrultuda büyük emek harcadık. Çabalarımızın sonucunda da kampüsümüze kazandırdığımız yeni yurtlarımızla öğrenci nüfusu ve yatak kapasitesi oranında dünya standartlarının çok üzerinde bir ortalama yakaladık.

**Gençlerin hayatta karşılaştıkları stres ve baskılarla başa çıkma konusunda tavsiyeleriniz nelerdir? Kendi deneyimlerinizden yola çıkarak gençlere ne gibi stratejiler önerebilirsiniz?**

Stres sadece öğrenci yolculuğunun değil hayatımızın tüm evrelerinde kaçınılmaz bir ruh halidir. Hayat sadece eğlenmekle sınırlı değil, endişe duymak da insan olmanın en doğal hali. İnsanın en önemli başarısı adapte olabilmek. Yani değişen koşullara en kısa sürede adaptasyonu sağlamaktır.

Stres, doğal bir savunma mekanizmasına sahip olan insan vücudunun bir şeyler ters gittiğine dair savunma sistemimin ürettiği bir durumdur .Yeterli ders çalışmıyorsun, tekrar yapmıyorsun, yeterince dinlemiyorsun şeklinde uyarılar geliştirir ki durumu kontrole almak mümkün olsun. Öncelikle strese bu şekilde bakmayı öğrenen herkes zorluklarla da başa çıkabilir. Ayrıca belirsizlik de en önemli stres nedenidir. Sınavı kazanacak mıyım, istediğim üniversite olacak mı, nasıl bir kariyerim olacak. Oysa tüm bu cevapların yanıtları çoğunlukla hayattaki seçimlerimize bağlıdır aslında. Hayal et, çok çalış ve asla vazgeçme.

Bir eğitimci olarak ve gözlemlerime dayanarak sevgili öğrencilerime daima zamanı iyi yönetmelerini söylerim. Aslında mesele bu kadar basit: Zamanını iyi yöneten birey; hobilerine, spora, eğlenceye, arkadaşlarına, odaklanarak ders çalışmaya, sorumluluklarını yerine getirmeye vakit yaratabilir.

**YAPMAK İSTEDİKLERİNİ İSTEDİĞİ GİBİ YAPAN KİŞİ DE STRESE GİRMEZ. O YÜZDEN SEVGİLİ GENÇLER ZAMANINIZI İYİ YÖNETİN VE POTANSİYELİNİZİN ARTTIRIN, UNUTMAYIN HER ZAMAN SİZDEN DAHA İYİ BİR SİZ YARATMAK MÜMKÜN.**



Ayrıca, ulaşım sorununu hafifletmek için kampüs içi ve şehir merkezi arasında servis ve sefer sayılarını artırdık, böylece öğrencilerimizin daha kolay ve güvenli bir şekilde hareket edebilmelerini sağladık.

Bugün, gururla ifade edebilirim ki, kampüsümüz artık 7/24 yaşayan bir kampüs haline geldi. Bundan sonra da öğrencilerimizin ihtiyaçlarını karşılamak ve onların başarılı bir üniversite deneyimi yaşamalarını sağlamak için kararlılıkla çalışmaya devam edeceğiz. Araştırma alt yapımız eskimiş ve küresel rekabet edebilirliğimiz zayıflamakta idi. Bu amaçla yürüttüğümüz projelerle Enstitümüze önemli bir fon kaynağı sağladık ve araştırma merkezlerimizde önemli iyileşmeler ve yenilemeler sağladık. O da bizim ulusal ve küresel arenada rekabet gücümüzü artırdı ve bu durum projelerimize ve yayınlarımızın kalitesine yansdı.

**“HAYALLERİNİZİN  
KARŞILIĞINI HAYATINIZLA  
ÖDERSİNİZ. O ZAMAN  
HAYATINIZ KADAR  
DEĞERLİ VE  
HAYATINIZDAKİ HİÇ  
KİMSENİN SİZE  
İNANMAYACAĞI KADAR  
BÜYÜK HAYALLER KURUN.  
BU HAYALLERİ  
GERÇEKLEŞTİRMEK İÇİN  
DE ÇOK AMA ÇOK ÇALIŞIN  
VE ASLA VAZGEÇMEYİN.”**



Yusuf Baran ve öğrencileri her yeni gün farklı başarılarla imza atarak ülkemizin adını dünyaya duyurmaya devam ediyor.



Türkiye’de bir ilki gerçekleştirerek öğrencilerimize akademik mezuniyet diplomasıyla birlikte “Toplumsal Liderlik ve Farkındalık” belgesi veriyoruz

**İYTE adına gelecek planlarınız ve hedefleriniz nelerdir? Akademik veya toplumsal alanda gerçekleştirmek istediğiniz büyük projeler var mı?**

Mensubu olmaktan daima gurur duyduğum İYTE’de Rektörlük görevime ilk başladığımda üç temel hedefim vardı:

- **Dünya Üniversitesi İYTE.**
- **Türkiye’nin Teknoloji Üssü İYTE.**
- **7/24 Yaşayan Kampüs, İYTE.**

Bu hedeflerimizi bana destek veren özverili ekip arkadaşlarım, tüm İYTE’liler ve İYTE Dostlarımızın katkısıyla başarılı bir şekilde gerçekleştirdik. İYTE’de elde ettiğimiz başarılar, ulusal ve uluslararası prestijli kurumlardan aldığımız ödüller bunun en güçlü kanıtı. Ancak biz her zaman kendimizle yarışıyor, dünden daha iyi olmak için mücadele veriyoruz. Dolayısıyla geleceğe dair hedeflerim tüm bu eksenlerde her yıl kendini aşan ve bu kültürün tam anlamı ile yerleştiği daha başarılı bir İYTE.

**BEN HEP ŞUNA İNANIRIM. HER BİRİMİZİN BU HAYATTAKİ VAR OLUŞUNUN EN TEMEL AMACI “BİZDEN EN İYİ BİZİ İNŞA ETMEK”TİR. BU DA KEYİFLİ VE MACERA DOLU BİR SÜREÇ VE YOLCULUKTUR.**

**ÖĞRENCİLİK HAYATIM VE AKADEMİK KARIYERİM SÜRESİNCE BANA EN YAKINLARIMIN**

**“YAPAMAZSIN”,“BAŞARAMAZSIN”, “BU ÜLKEDE OLMAZ”, “İMKANSIZ”, “ÇOK HAYALPERESTSİN” ŞEKLİNDE DEFALARCA KURDUKLARI CÜMLELERE MARUZ KALDIM. ANCAK DAHA ÖNCE DE İFADE ETTİĞİM ÜÇ ANAHTAR KELİMEMLE KARŞILAŞTIĞIM HER ZORLUĞU AŞTIM;**

**HAYAL ET,ÇOK ÇALIŞ,ASLA VAZGEÇME....**

**Sosyal sorumluluk ve toplumsal fayda konularında gençlerin rolü hakkında düşünceleriniz nelerdir? Gençlerin topluma katkı yapmaları için neler yapabileceklerini düşünüyorsunuz?**

Bir akademisyen ve rektör olarak üniversitelerin içinde buldukları toplumun sosyo-ekonomik düzeyini yükseltmek şeklinde bir misyonu olduğuna inanıyorum. Bir ülkenin en büyük serveti nitelikli insan kaynağıdır. Bilim ve eğitimin iyi olduğu bir ülkede refah vardır.

Ülkemizin ihracat/ithalat dengesini lehimize çevirmemiz, uluslararası arenada marka değeri yüksek ürünler üretmemiz ve yüzde yüz yerli ve milli teknoloji geliştirebilmemiz için üniversitelere ve nitelikli insan kaynaklarına ihtiyacımız var. Ancak tüm bu refah düzeyinin yakalanması sadece akademik programların iyi olmasıyla sınırlı olamaz.

Empati yeteneği yüksek, vatanını seven, ülkesine bağlı, çevresindeki sorunlara duyarlı ve bu sorunlara çözüm geliştirme sorumluluğu olan gençlerimizle gerçekleşebilir. O yüzden öğrencilerimizin sosyal gelişim süreçlerine destek veriyor ve hatta Türkiye’de bir ilki gerçekleştirerek öğrencilerimize akademik mezuniyet diplomasıyla birlikte “Toplumsal Liderlik ve Farkındalık” belgesi veriyoruz. Öğrencilerimizi bu konuda teşvik etmek amacıyla; öğrenim süreleri boyunca üniversite içinde veya dışında organize edilen sosyal ve kültürel faaliyetler ile kariyer gelişimlerine yönelik etkinliklere katılımlarını puanlayarak bir belge veriyoruz. Çünkü her şeyden önce bir eğitimci olarak bu ülkeye olumlu anlamda rol modelleri yetiştirmekle mükellefiz.



# ‘TARİHİ CANLANDIRAN DOKUNUŞLAR’

*BURCU KAPLAN*  
*İZİKAD ÜYESİ*

REST. ÜZM. MİMAR UMART MİMARLIK

**“Bir anda bir çığlık yankılandı harabe haline gelmiş kilisede. Tamam dedim kesin biri düştü iskeleden. Oysaki ne kadar dikkatle kurmuşlardı, tavandaki bezemelere dek uzanan iş iskelesini ustalarımız.**

Çıgıllıklar alkışlara bırakmıştı yerini, ben yanlarına gidene kadar. Aziz Voukolos’un pelerinin ucundaki yeşil renk olduğunu çok sonra anlayacağımız küçücük bir boya parçasıydı üç kat boyanın altından buldukları. Biz Restoratörler için özel bir gündü, tarihi canlandıran dokunuşlardı bizleri geçmişimize sevdalı kılan.

Bu sevdalı insanlar tarafından tarih tekrar gün yüzüne çıkıyor ve yeni nesillere korunarak aktarılıyordu. Yaşamalıydı ve yaşatmalıydı, artık nefes almalıydı, içindeki insan sesleriyle bu yapı.Ecdat doğadan alıp özenle hazırladığı malzemelerle yapmıştı bu yapıları. Doğayla insanın ortak sanatsal başarısıydı.”



[in](#) UMART MİMARLIK





# ‘‘TARİHİ CANLANDIRAN DOKUNUŞLAR’’

20

yılı aşkın meslek hayatımda ilk Restorasyon deneyimimdi, Güzel İzmir'imizin Basmane kapılar semtinde bulunan, 1887 yılında Rum cemaati Ortadoks Kadın birliğinin topladığı bağışlarla, Kayseri'den getirtilen ustalara yaptırılan bölgenin tek haç formundaki, 1922 İzmir yangınından hasar almadan kurtulan Ortadoks kilisesi Aya Voukla. Rivayete göre *Mücadele döneminde rum çeteleri tarafından üst olarak kullanılması sebebi ile zafer sonrası halk tarafından yıkılmak istenmiş ama 1927’ de ATATÜRK’ün direktifiyle, İzmir ve çevresine ilişkin eski eserleri sergilemek amacıyla ‘‘Asar-ı Atika Müzesi ‘‘olarak hizmet etmeye başlamıştır. Ardından ‘‘İzmir Arkeoloji Müzesi ‘‘adını alıp 1984 ‘e kadar müze olarak hizmet vermiştir.*



Ana ibadet alanı Naos, ikonostasis sunağının ve vaftiz havuzunun bulunduğu apsis, son cemaat ve kadınlar mahfilinin bulunduğu narteks, iki ana girişi bulunan bahçe ve üç ayrı müstemilattan oluşan *AYA VOUKLA kilisesi, 2009 yılında İzmir Büyükşehir Belediyesi tarafından başlatılan restorasyon çalışmaları 2010 yılında tamamlanmıştır.* Sosyal ve Kültürel etkinlik merkezi olarak kullanılan yapının müstemilat kısımları İzmir Gazeteciler ve basın mensupları cemiyeti tarafından müze olarak kullanılmaktadır. Restorasyon sürecinde güçlendirilen yapının, bilimsel ve akademik destek alınarak hassas çalışmalar ile ortaya çıkarılan fresk ve bezemeler yapının en çarpıcı unsurlarıdır.

Tarihi kültür varlıklarını korumak, yaşatmak ve geleceğe sağlıklı bir şekilde taşımak ana misyonumuz olup, kendi öz kadrolarımızla Tarihi canlandıran dokunuşlara hizmet etmekten büyük bir onur duyuyoruz.

Bir kere çekerseniz içinize tarihin kokusunu müptelası olursunuz. Bizden söylemesi.

*Bir kere çekerseniz içinize tarihin kokusunu müptelası olursunuz. Bizden söylemesi.*



# SÜRDÜRÜLEBİLİR GELECEĞE YATIRIM

GİZEM İDAL  
İZİKAD ÜYESİ

## AB MUTABAKATINA UYUM KAPSAMINDA TÜRKİYE'DE DEVLET DESTEKLERİ

**T**ek bir dünyamız var sloganıyla hafızalara kazınan sürdürülebilirlik kelimesinin kökeni subtenir'den gelmektedir. Subtenir "korumak, aşağıdan desteklemek" anlamındadır.

İklim değişikliği ile mücadelede öncü bir rol üstlenmeyi hedefleyen Avrupa Birliği (AB), 2019 yılında Avrupa Yeşil Mutabakatı'nı (AYM) açıklamıştır. Gümrük Birliği kapsamında ileri bir bütünleşme sağladığımız AB Tek Pazarı üzerinde dönüştürücü etkiler yaratacak olan Avrupa Yeşil Mutabakatı, hem aday ülke statüsündeki hem de Gümrük Birliği ortağı olan Türkiye'nin AB ile ticari entegrasyonu üzerinde önemli etkiler doğuracaktır.

Ülkemizin sağlayacağı uyum ile hedeflenen politika değişikliklerini fırsata çevirmek amacıyla, Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında öne çıkan ve Türkiye'yi etkileyebilecek başlıca hususlar titizlikle takip edilmektedir.

Türkiye ekonomisi ve sanayisinin yeşil dönüşümü, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir büyümenin sağlanmasının yanı sıra, Türkiye'nin başta AB olmak üzere üçüncü ülkelere ihracatında rekabetçiliğinin korunması ve güçlendirilmesi açısından elzemdir. Bu alanda atılacak adımlar, aynı zamanda ülkemizin küresel değer zincirlerine entegrasyonunu geliştirmek ve uluslararası yatırımlardan alacağı payı artırmak bakımından da büyük önem taşımaktadır.



Avrupa Birliği (AB) Yeşil Mutabakatı, sürdürülebilir kalkınmayı teşvik ederek çevre dostu politikaların uygulanmasını öngörmektedir. Türkiye, bu mutabakata uyum sağlamak amacıyla çeşitli devlet destekleri sunarak, yeşil projeleri ve sürdürülebilir ekonomik büyümeyi desteklemektedir.

2021 Temmuz ayında açıklanan Yeşil Mutabakat Eylem Planı kapsamında; Sınırdaki Karbon Düzenlemesi, Yeşil ve Döngüsel Ekonomi, Yeşil Finansman, Temiz, Ekonomik ve Güvenli Enerji Arzı, Sürdürülebilir Tarım, Sürdürülebilir Akıllı Ulaşım, İklim Değişikliği ile Mücadele, Diplomasi ve Bilinçlendirme faaliyetleri gibi başlıklar belirlenmiştir. Yeşil ve döngüsel bir ekonomi, yatırım ve büyüme stratejileri oluşturulurken sera gazı emisyonlarının azaltılması ve enerji ile kaynak verimliliğinin artırılmasını gerektirmektedir.

Bu nedenle, yeşil ve döngüsel ekonomi hedeflerinin birlikte ele alınması ve bu kapsamda geliştirilecek faaliyetlerin bütüncül bir yaklaşımla uygulanması büyük önem taşımaktadır.



Ülkemizde bu konularda verilen destekler aşağıdaki gibi açıklanmıştır.

#### **KOSGEB Destekleri**

İklim değişikliği ile mücadelede öncü bir rol oynamak isteyen Avrupa Birliği (AB), 2019 yılında Avrupa Yeşil Mutabakatı ile birlikte KOSGEB ve TÜBİTAK'a 450 milyon dolar bir fon aktardı. 3 yıl boyunca kullanılması planlanan bu fonda KOSGEB, KOBİ'lerinin Güneş Enerjisi Yatırımlarının Desteklenmesi ve Sanayide Temiz ve Döngüsel Ekonomi. Başlıklarında 30 Kasım 2024 tarihine kadar sürecek çağrılara çıkmıştır.

#### **Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Teşvikleri**

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, yenilikçi ve sürdürülebilir projeleri teşvik etmek için önemli destek programları yürütmektedir. Bu programlar, özellikle orta ve yüksek teknoloji düzeyinde faaliyet gösteren işletmelere yönelik finansal teşvikler sunar. Yeşil enerji projeleri, çevre dostu üretim teknolojileri ve enerji verimliliği çalışmaları, bu desteklerin odak noktalarından bazılarıdır.

#### **Tarım ve Orman Bakanlığı Destekleri**

IPARD III sadece 42 ilde uygulanırken 2024 yılı itibarıyla tüm Türkiye'de uygulanmaya başlamıştır. Tarım ve Orman Bakanlığı, sürdürülebilir tarım uygulamalarını teşvik etmek için çeşitli destek programları sunar. Organik tarım, su kaynaklarının verimli kullanımı ve yenilenebilir enerji uygulamaları gibi projeler, bu kapsamda desteklenmektedir.

#### **TÜBİTAK Destekleri**

TÜBİTAK programları kapsamında, çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesi, enerji verimliliği projeleri ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı gibi alanlarda projeler ön plana çıkmaktadır. I832 programı çerçevesinde sanayide temiz üretim teknolojileri ve döngüsel ekonomi uygulamalarına yönelik projeler desteklenmektedir. Bu projeler, kaynak verimliliğini artırarak atık miktarını azaltmayı ve çevresel etkileri minimuma indirmeyi hedefler. I833 programı ise, iklim değişikliğiyle mücadeleye yönelik yenilikçi çözümler geliştiren araştırma ve geliştirme faaliyetlerine odaklanmaktadır.



**gizemidal**



**İNİZGO YATIRIM DESTEK AKADEMİSİ**



#### **Ticaret Bakanlığı İhracat Destekleri**

Ticaret Bakanlığı, çevre dostu üretim ve sürdürülebilir ticaret uygulamalarını teşvik etmek amacıyla ihracatçılara yönelik çeşitli destekler sunar. Bu destekler, yeşil ürünlerin uluslararası pazarlarda rekabet gücünü artırmayı hedefler.

#### **AB Hibe ve Fon Programları**

Türkiye, AB tarafından sunulan çeşitli hibe ve fon programlarına da başvurarak, yeşil projeler için ek finansman sağlamaktadır. Horizon Europe gibi programlar, yenilikçi ve çevre dostu projelere önemli kaynaklar sunmaktadır. Bu programlar kapsamında, Türk işletmeleri ve araştırma kuruluşları, AB ile işbirliği yaparak projelerini hayata geçirebilir.

#### **Projelere Başvuru Süreci**

Devlet desteklerinden ve AB hibe programlarından yararlanmak isteyen işletmeler, ilgili bakanlıkların ve kurumların resmi web sitelerini düzenli olarak takip etmelidir. Bu siteler üzerinden, güncel destek programları hakkında bilgi edinmek ve başvuru süreçlerini öğrenmek mümkündür.

**AB YEŞİL MUTABAKATI, TÜRKİYE'NİN SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA YOLCULUĞUNDA ÖNEMLİ BİR ROL OYNAMAKTADIR. ÜLKEMİZDE SUNULAN ÇEŞİTLİ DESTEK PROGRAMLARI, YEŞİL PROJELERİN HAYATA GEÇİRİLMESİNİ VE ÇEVRE DOSTU İŞ MODELLERİNİN BENİMSENMESİNİ TEŞVİK ETMEKTEDİR. BU DESTEKLER, TÜRKİYE'NİN ÇEVRESEL HEDEFLERİNE ULAŞMASINA VE ULUSLARARASI ALANDA REKABET GÜCÜNÜ ARTIRMASINA KATKI SAĞLAYACAKTIR.**

# İŞ DÜNYASINDA KADIN, KAYGI VE PSİKOLOJİK DANIŞMANLIK

*DOÇ.DR.ELİF ULU ERCAN  
İZİKAD ÜYESİ*

Doç. Dr. Elif Ulu, Ege Üniversitesi Psikolojik Danışma ve Rehberlik bilim dalında görev yapmaktadır. 20 yıldır çocuklar, ergenler, yetişkinler ve çiftlerle çalışmaktadır. Temel yaklaşımları arasında EMDR, Bilişsel Davranışçı Terapi ve Kabul ve Kararlılık Terapisi bulunmaktadır. Ayrıca çözüm odaklı terapi ve aile danışmanlığı eğitimleri de almıştır.

Birçok kadınla çalışmış ve kadın danışma merkezlerinde grup çalışmaları yapmıştır. Kadınların iş dünyasında yer almalarının ve bu yerlerini güçlendirmelerinin onlara olumlu etkilerini ve bunun bedellerini gözlemlemiştir. Yardıma ihtiyaç olduğunu kabul etmenin ve bu yönde harekete geçmenin kişisel bir adım değil, aynı zamanda stratejik bir iş hamlesi olduğunu düşünmektedir. İş dünyasında öz bakıma ve desteğe öncelik vererek tükenmişlik riskinin azaltılabileceğini, üretkenliğin korunabileceğini ve işe olan adanmışlığın sürdürülebileceğini savunmaktadır.

Yüzyıllardan beri duygusal olma, pasif olma, zayıf olma ve bağımlı olma gibi özellikler dişilik ile ilişkilendirilir. Güçlü olma, cesur olma, hırslı olma, saldırgan ve bağımsız olma ise erilik ile ilintilidir. Çocukluktan itibaren erkek oyunlarla bile rekabeti, gücü, baskıyı ve şiddeti öğrenirken kadın, fedakarlığı, sessizliği ve boyun eğmeyi öğrenir. Dünyanın pek çok ülkesinde olduğu gibi ülkemizde de kadına toplumsal yapı tarafından yüklenen en önemli görev analık ve eşliktir. Ataerkil toplumlarda yer alan bu yaygın inanç yüzünden kadın eğitim ve çalışma olanaklarından daha az yararlanmakta, meslek seçim olanakları kısıtlanmakta, çalışmada yaşamında erkeklerle eşit hak ve koşullarla karşılaşmamaktadır.



Çalışma yaşamına girince de bazı engellerle karşılaşabilmektedirler. İşe alma, yerleştirme ve yükselme sürecinde eşitsizlik, ücrette erkekler lehine fark olması, cinsel ve duygusal taciz ve cam tavan gerçeği. Ek olarak kadınlar iş ve özel yaşam arasındaki sorumluluklar arasında gidip gelirken de pek çok zorlayıcı duyguyu deneyimleyebilmektedir. Bu duygulardan biri de kaygıdır. Birçok kadın için ev işlerini ve aile hayatını yönetirken kariyerlerinde başarılı olma baskısı sürekli stres durumu yaratmaktadır.

Çalışma ortamı, amansız iş temposu ve yüksek beklentiler nedeniyle bu kaygı daha da artırıyor. Sürekli bir şeye yetişme ve ulaşılabilir olma hedefi bazen bir anlık huzuru bulmayı da zorlaştırabiliyor. Bu durum da tükenmişlik duygularına yol açabiliyor. Kadınların hem mesleki hem de kişisel yaşamlarının taleplerini karşılamaya çalışırken suçluluk ve yetersizlik duygularının artmasıyla birlikte yaşadıkları duygusal bedel önemlidir. Öz bakıma öncelik vermek, gerçekçi beklentiler belirlemek ve gerektiğinde profesyonel yardım almak, kadınların kaygılarını daha etkili bir şekilde yönetmelerini sağlayarak daha dengeli ve tatmin edici bir yaşam sürmelerini sağlayabilir. İş dünyasında, yardım aramak çoğu zaman bir zayıflık işareti olarak algılanabilir, ancak birçok iş kadını için bu, başarı ve psikolojik sağlamlıkla denge için aslında oldukça temel bir ihtiyaçtır.





*DOÇ.DR.ELİF ULU ERCAN*

Psikolojik danışman yardımı almak çok büyük bir öneme sahiptir çünkü bireylere düşüncelerini, duygularını ve davranışlarını keşfedebilecekleri güvenli ve gizli bir alan sağlar. İnsanlar, günlük yaşamlarını önemli ölçüde etkileyebilecek stres, kaygı, ilişki sorunları ve travma gibi zorluklarla karşı karşıyadır. Psikolojik danışmanlık, bireylerin bu sorunları eğitilmiş bir profesyonelin rehberliğinde çözebilecekleri yapılandırılmış bir ortam sunar. Bu destek onların sorunlarına dair içgörü kazanmalarına, başa çıkma stratejileri geliştirmelerine ve hayatlarında olumlu değişiklikler yapmalarına yardımcı olur. Terapötik ilişkinin iyileştirici gücüyle bireyin farkındalığı gelişir ve baş etme becerileri artar. Dahası, psikolojik danışmanlık ruh sağlığı sorunlarının artmasını önlemede de çok önemli bir rol oynayabilir. Psikolojik danışmanlık yoluyla sorunlara erken müdahale sorunların daha ciddi hale gelmeden çözülebilmesine olanak sağlar ve böylece psikolojik problem yaşanma riskini azaltabilir.

Psikolojik danışmanlık hem akut hem de kronik sorunları ele alarak genel yaşam kalitesine katkıda bulunur ve kişisel gelişimde büyük rol oynar. Gizliliğin esas olduğu güvenli bir ortamda sorunları, düşünceleri ve hedefleri bir psikolojik danışmanla konuşmak duygusal yükleri azaltmaya büyük fayda sağlamaktadır.

Yardıma ihtiyaç olduğunu kabul etmek ve psikolojik danışma yardımı almak iş kadınlarının görevleri devretmelerine, güçlü yönlerine odaklanmalarına ve şirketlerinin sorunsuz bir şekilde işlemesini sağlamalarına olanak tanır. Ayrıca, yardım istemek çalışanlar için olumlu bir örnek oluşturabilir ve iş birliğine, dayanıklılığa ve zihinsel sağlığa değer veren bir şirket kültürünü teşvik edebilir.

 **ELİF ULU**

 **doc.dr.elif\_ulu**

**İŞ KADINLARI ÖZ BAKIMA VE DESTEĞE ÖNCELİK VEREREK TÜKENMİŞLİK RISKİNİ AZALTABİLİR, ÜRETKENLİKLERİNİ KORUYABİLİR VE İŞLERİNE OLAN TUTKULARINI SÜRDÜREBİLİRLER. BUNU YAPARAK YALNIZCA KENDİ PROFESYONEL YOLCULUKLARINI GELİŞTİRMEKLE KALMAZ, AYNI ZAMANDA HERKES İÇİN DAHA DESTEKLEYİCİ VE DENGELİ İŞYERLERİ YARATILMASINA DA KATKIDA BULUNABİLİRLER.**

# KATARAKT & GÖZ İÇİ AKILLI MERCEK AMELİYATLARI

OPR.DR.EBRU ACAR  
İZİKAD ÜYESİ

**B**u yazımda sizlere adlarını son dönemde sıkça duyduğunuz katarakt ve mercek değişimi ameliyatlarından biraz bahsetmek istiyorum. Öncelikle “katarakt” ve “göz içi mercek değişimi” ameliyatları arasındaki farktan bir miktar bahsetmekte fayda var.

Katarakt, göz içindeki lensin bulanıklaşması nedeniyle meydana gelir. İlk başlarda hafif bir görme azalması ve netleme sorunları ile başlayan sıkıntılar, giderek artarak kişinin görme kalitesini bozar. Katarakt, çoğunlukla yaşa bağlı olarak gelişmekle birlikte, uzun süreli steroid kullanılması gibi ilaç yan etkileri sonucunda, diyabet gibi hastalıkların gözü etkilemesiyle de meydana gelebilir. Travmaya bağlı travmatik kataraktlar da oluşabilir.

Kişinin kısa bir süre içinde sıkça gözlük numaralarının değişmesi, uzak görmesinin bozulması, araba farı gibi kuvvetli ışıkların göze çok fazla rahatsızlık vermesi, renklerin parlaklığını yitirmesi, gece görmeye azalma, çift görme en sık gözlenen şikayetlerdir. Katarakt hastanın yaşam kalitesini etkileyecek düzeye gelmişse tedavisi ameliyattır

Bugün için katarakt ameliyatı en sık fakoemülsifikasyon (fako) yöntemiyle yapılmaktadır. Ufak bir kesiden girilerek kataraktlı lens gözün içinde ultrason dalgalarıyla temizlenmekte, ardından aynı kesi yerinden yapay göz içi mercek yerleştirilmektedir. Fako ile katarakt cerrahisi hasta için son derece konforlu bir ameliyattır. Genellikle ameliyat sonrası hastanın görmesine kavuşması ve günlük hayatına devam etmesi, kataraktın sertliğine bağlı olarak değişmekle birlikte, günler içinde gerçekleşmektedir.

Şimdilerde henüz gözlerinde katarakt gelişmemiş olan kişiler de mevcut gözlüklerinden kurtulabilmek için “göz içi mercek değişimi” ameliyatı olabilmektedirler. 45-50 yaştan itibaren uzak ve yakın görme kusuru olan hastalarda, katarakt gelişmesini beklenilmeden, göz numaralarını göz içine koyulan ve uzak ve yakını gösteren mercekler yardımıyla düzeltebilmek mümkündür.


Bu ameliyatın katarakt ameliyatından pratik olarak hiçbir farkı yoktur. Cerrah katarakt ameliyatında daha sert bir lensi göz içinde fako yardımıyla temizlerken, ‘göz içi mercek ameliyatında’ daha yumuşak bir göz içi lensini temizler. Her ikisinde de uygulanan cerrahi teknik aynıdır. Her iki ameliyatta da, göz içinden lensi temizleyen cerrah, göz içerisine tek odaklı, iki odaklı (bifokal) veya üç odaklı (trifokal) merceklerden birini hastanın ihtiyacına ve mevcut durumuna göre yerleştirir.






Gözün içine konan yapay mercekler bugünkü teknoloji sayesinde hastanın kırma kusurlarını da düzelterek şekilde üretilebilmektedir. Günümüzde katarakt cerrahisi ve göz içi mercek değişimi ameliyatlarında, göz içine konan iki odaklı(bifokal) veya üç odaklı (trifokal) mercekler aracılığıyla hem görmedeki bulanıklığı gidermek hem de beraberinde miyop, hipermetrop ve astigmat gibi kırma kusurları düzelterek ve de hastanın yakını görmesine yardımcı olabilmek mümkündür.



 DREBRUACAR

 OP. DR EBRU ACAR

**BIFOKAL VE TRIFOKAL  
MERCEKLER  
KULLANILARAK YAPILAN  
KATARAKT AMELİYATI VE  
MERCEK DEĞİŞİMİ  
AMELİYATLARI; DOĞRU  
HASTAYA UYGUN  
MERCEKLER SEÇİLDİĞİ  
TAKDİRDE SON DERECE  
KULLANIŞLI, HASTA  
MEMNUNİYETİ YÜKSEK BİR  
YÖNTEMLERDİR.**

Tek odaklı mercekler ise uzakta yine kırma kusurlarını düzeltirler ancak hastalar yakın için muhakkak bir yakın gözlüğüne ihtiyaç duyarlar.

Çok odaklı (bifokal ve trifokal) merceklerle ilgili en önemli konu hasta seçimidir. Gerek katarakt ameliyatında, gerekse mercek değişimi ameliyatlarında, gözlükten kurtulmak için güçlü istek duyan, fazla eleştirel olmayan, hipermetrop ya da yüksek miyop kırma kusuru olanların bu ameliyatlardan çok daha fazla memnuniyet duyduğunu söyleyebiliriz.

Ameliyat sonrası gözlük kullanmayı fazla dert etmeyen, gözlükten kurtulmak hedefi olmayan, çok fazla eleştirel olup, gerçekçi olmayan beklentilere sahip kişilerin (çok keskin bir yakın ve çok keskin bir uzak görme beklentisi olanlar) ve görme merkezinde problem olan hastaların (sarı nokta hastalığı, diabete bağlı makula ödemi gibi) ikili (bifokal) veya üçlü (trifokal) merceklerden çok fazla memnun kalmadığını söylemeliyiz. Bu tarz hastaların tek odaklı mercek kullanması ve yakını bir yakın gözlük ile görmeleri daha uygun olacaktır.

Kısaca ikili (bifokal) ve üçlü (trifokal ) merceklerle ilgili detay bilgi verecek olursak;

İkili mercekler uzak ve orta mesafe konusunda oldukça iyidirler. Günlük aktivitelerin pek çoğunda rahatlıkla iş görürler. Fiyat olarak nispeten daha avantajlı olup, geceleri araba kullanma sırasında ışık parlaması problemi yaratmazlar. En büyük dezavantajları, özellikle gece düşük aydınlatma sırasında yakın görmede zorlanma olabilir. Bunun için önerimiz, geceleri ışık seviyesini artırmak veya düşük ışık koşullarında ısrar ediliyorsa, küçük numaralı bir yakın gözlüğü kullanmak olabilir.

Üçlü mercekler (trifokal) uzak orta ve yakın mesafe konusunda konfor sunarlar. Yakın görüş 40 cm civarında bile çoğunlukla rahattır. Ancak fiyat olarak iki odaklı (bifokal) merceklerle göre nispeten daha pahalı olup, geceleri araba kullanmak gibi aktivitelerde ışık parlaması/ saçılması şikayetleri ve lambalar çevresinde harenleme yaratabilmektedirler. Bu şikayetler büyük oranda geçicidir, ortalama 3 ila 6 ay içinde gelişen nöroadaptasyon ile gerilemesi beklenir. Ancak hastaların az bir kısmında kalıcı olabilmektedirler.

Hem katarakt ameliyatı, hem de mercek değişimi ameliyatı olmak isteyen hastaların muayenesinde ve merceklerle ilgili yapılan görüşmeler sırasında kişinin beklentileri, mevcut günlük ev /iş yaşamı ve hobileri sorgulandığında, doğru seçim yapılması daha kolay olmaktadır.

# BASİFED YENİ BAŞKANI SEMİHA GÜNEŞ

**Bugünlerde Mahall Bomonti, Rönesans Neva Yalı, Mesa Urla 3. etap, Liv'in İzmir, Boliva, Narova tüm etaplar, İkon Tower, Kılıçoğlu Trademark, İkon Life, Bortar Yemek Fabrikası gibi projeler benim imzama taşıyor. İzmir Ticaret Odası'nın İZQ Girişimcilik Merkezi de benim tasarımımdır.**

## **Öncelikle sizi tanımak isteriz. Kendinizden ve kariyer yolculuğunuzdan bahsedermisiniz?**

Eğitim hayatım İzmir Kız Lisesi'nde başladı; burada oldukça çalışkan bir öğrenciydim. Daha sonra Dokuz Eylül Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi'nin yeni açılan mimarlık bölümüne kabul edildim ve burada mimarlık eğitimimi tamamladım. Mezuniyetimin ardından serbest mimarlık yapmaya başladım ve bir sınıf arkadaşımınla birlikte ortak bir ofis kurduk. Bu ortaklık 25 yıl sürdü ve bu süre zarfında birçok projeye imza attık.

Zamanla İzmir'in sınırlarının bana dar geldiğini hissettim ve daha farklı projeler gerçekleştirebilmek adına İstanbul'a yöneldim. İlk başta danışmanlık yaparak başladığım İstanbul serüvenim, projelerle devam etti ve 2010 yılında kendi ofisimi açmamla tamamlandı. Yarışmalara katılarak Yaşar Üniversitesi ve Narova projelerinde başarı elde ettim, bu projeler de büromun ilk işleri arasında yer aldı.

Zaman zaman yarışmalara katılmayı sürdürsem de kendi projelerimiz üzerinde yoğunlaştım. Özbekistan, Gürcistan ve Romanya'da projeler gerçekleştirdim ve İmar Hukuku'na olan ilgim doğrultusunda, mimarın diğer disiplinleri de bilmesi gerektiğine inandım. Bakırçay Üniversitesi yarışmasını kazanarak tasarımı gerçekleştirdik. Bugünlerde Mahall Bomonti, Rönesans Neva Yalı, Mesa Urla 3. etap, Liv'in İzmir, Boliva,

Narova tüm etaplar, İkon Tower, Kılıçoğlu Trademark, İkon Life, Bortar Yemek Fabrikası gibi projeler benim imzama taşıyor.

İzmir Ticaret Odası'nın İZQ Girişimcilik Merkezi de benim tasarımımdır. Ayrıca, ECA'nın Bilecik'teki 1 milyon 200 bin metrekare arazi üzerine kurulu 600 bin metrekarelik tesisinin projesi de bana aittir. Bu yıl EBSO yarışmasını kazandık ve Mahall Bomonti ile Türkiye'nin en iyi karma proje ödülünü, Mesa Urla ile de en iyi konut projesi ödülünü aldık. 24 kişilik ekibimle birlikte üretmeye ve çalışmaya devam ediyoruz. Aynı zamanda Ticaret Odası yüksek istişare üyesiyim ve göz doktoru olarak görev yapan bir kızım var.





### **BASİFED hakkında bilgi alabilir miyiz? Kadın girişimcilere ve genç kadınlara vermek istediğiniz en önemli tavsiyeler nelerdir?**

BASİFED, çatısı altında bulunan 16 derneğin arasındaki iletişimi sağlayan, birlikte projeler üreten, İzmir iş hayatı ve sosyal hayat için enerji yaratan bir oluşum. Her derneğin aynı konularda ayrı çalışmalar yapması yerine, bir araya gelerek daha kapsamlı çalışmalar yapma imkanı buluyor. İnsanların birbiriyle iş yapması ve dostluklar geliştirmesi için BASİFED öncü oluyor. Böylelikle topluma yön veren, sosyal ve siyasi alanlarda iş insanlarının sesi olmaya çalışıyor.

### **Hayattaki en büyük motivasyon kaynağınız nedir?**

Hayattaki en büyük motivasyon kaynağım, her zaman başarıma arzusuymdu. Kazanç asla önceliğim olmadı. Küçük ya da büyük, hangi projeyi yapıyorsam, aynı özeni göstererek, içime sinene kadar tasarlama ilkesinden asla vazgeçmedim.

### **Mimarlık kariyeriniz boyunca imzanız olarak değerlendirdiğiniz veya yapmaktan en çok keyif aldığınız çalışmanızdan bahsedermisiniz?**

Birçok projemi severim ve aralarından seçim yapmak benim için zor. Narova'yı çizerken yeni bir yerleşim bölgesinin oluşması beni heyecanlandırdı.

Mahall Bomonti Projesi'nde eski ve yeninin birleşimi ile meydanlar oluşturmak, Megapol İzmir'de sokak çarşısının nostaljik esintileri ile etkileyici oldu. Hangi proje en çok etkiledi dersenez, neredeyse hepsi diyebilirim

### **3 aydır Basifed başkanlık koltuğunda oturuyorsunuz, öncelikli hedefleriniz neler?**

Geleceğe kalıcı bir eser bırakmayı çok önemsiyorum. BASİFED'in yaptığı projelerin sürdürülebilir olmasını, topluma katkı sağlamasını ve devamlılığı olmasını istiyorum. Önceki dönemlerde yapılan çalışmaların üzerine koyabileceğim katkıları düşündükten sonra ilk olarak BASİFED için bir ofis yapılması gerektiğine kanaat getirdim.

Hem derneklerin aidiyetini artıracak hem de ihtiyaçlarını karşılayacak bir ofis için çalışmalara başladık. Merkezde 85 kişilik bir toplantı odası, 35 kişilik ikinci bir yönetim kurulu toplantı odası, çalışanlar için bir yönetim ofisi, başkan yardımcılarını veya diğer dernek başkanları için de ayrı bir toplantı odası planladık.

Sponsorluklar için çalışıyoruz ve Vestel, ECA ve Neolith firmalarından destek aldık. Temmuz ayında ofisimizi açmayı planlıyoruz.

İkinci olarak, İZKA ile proje gerçekleştirme kararı aldık. Her biri farklı projeler gerçekleştiren dört kadın derneğini bir araya getireceğiz. Dört ayrı fikirden oluşan dosyamızı teslim ettik ve sonuçları bekliyoruz.

### **Türkiye'de ve dünya genelinde hayranlık duyduğunuz bir mimari eser var mı? Varsa neden bu eseri beğeniyorsunuz ?**

Türkiye'de Sedat Hakkı Eldem'in Ayaşlı Yalısı ve Rıza Derviş villası gibi projelerdeki konut yaklaşımını, Emre Arolat'ın Sancaklar Camisi ile dini yapıların şiirsel anlatımını çok beğenirim. Dünya genelinde ise Frank Lloyd Wright'ın konuta getirdiği yeni bakış açısını, Şelale Evi ve Guggenheim Müzesi ile mimarlık dünyasına kattığı yenilikleri, Santiago Calatrava'nın Oculus Merkezi ve Calatrava Köprüsü gibi projelerini hayranlıkla izlerim.

**Frank Lloyd Wright tarafından  
1935-1939 yılları arasında  
tasarlanan Şelale Evi Kaufmann  
ailesi için bir hafta sonu evi  
olarak tasarlanmış, doğayla  
bütünleşen benzersiz bir mimari  
şaheserdir**

### Sürdürülebilir mimarlık ve çevre dostu projeler hakkında görüşleriniz nelerdir?

Sürdürülebilirlik ve çevre dostu projelere artık hepimiz önem vermek zorundayız. Sürdürülebilirlik, çevresel, ekonomik ve toplumsal faktörleri dengede tutarak, doğal kaynakların hem bu nesil hem de gelecek nesiller için verimli ve dengeli kullanılmasını gerektirir. Bu bakış açısıyla, projeleri hazırlarken yöresel malzeme kullanmaya, kendine yeten binalar yapmaya özen göstermeliyiz. Taşıma mesafesinin az olması, hangi ürünü kullanacağımız konusunda bize sınırlar çizmeli.

Çevreye uyumlu, güneş ışığından kontrollü faydalanma gibi kriterler tasarımda bizi yönlendirmelidir. Yıkıp yapmak yerine, özellikle geçmişin izlerini taşıyan yapıları günümüze kazandırmalıyız. Dünyada her şeyin emanet olduğunu unutmamalıyız.

### Kadın bir başkan olarak kadınlara yönelik çalışmalarınız olacak mı?

Kadınlar için üretime yönelik, onları üretim dünyasına kazandıracak ve meslek sahibi edecek projeler hayata geçirmek istiyorum. Ne kadar çok kadını iş hayatına sokarsak, o kadar güçlü oluruz. BASİFED’de dört kadın derneği var. Onları destekleyerek daha da güçlenmelerine katkı koymak isterim. Kadın Kongresi’nde alınan kararlar ve Vefa Turizmi projesi gibi çalışmalarla, depremden etkilenen illerimizde hayatın yeniden canlanmasını arzu ediyoruz. BASİFED olarak, yapılan çalışmalara katkı sağlayacağız.

BASİFED olarak birlikte olduğumuz derneklerin aynı konularda bağımsız çalışmalar yapması yerine, koordinasyonumuzu güçlendirerek daha büyük ve etkili projeler üretmeyi hedefliyoruz. Bu amaçla, derneklerin yaptıkları çalışmalarını talep ettik ve benzer projeleri birleştirerek iki farklı açıdan bakabileceğimiz kapsamlı projeler oluşturmayı planlıyoruz. Geçmiş başkanlarımızın büyük emekleri sayesinde BASİFED belirli bir konuma ulaştı ve biz de bu temeli yükselterek federasyonun tanınırlığını artırmayı ve daha güçlü bir yapıya kavuşmasını istiyoruz.



### Teknolojinin mimarlık ve iş dünyasındaki rolü hakkında ne düşünüyorsunuz?

Teknoloji sürekli geliyor ve hepimiz, hangi iş kolunda olursak olalım, bu gelişime ayak uydurmak zorundayız. Maliyetlerin arttığı ve her şeyin hızla değiştiği rekabetçi ortamda teknolojik yönden gelişmek kaçınılmaz.

Mimarlıkta kullanılan programlar ve makineler de teknolojinin bir parçası.

Elle çizilen dönemden iki boyutlu CAD programlarına geçtik. Sonrasında BIM teknolojisi projelerin planlama, tasarım, inşaa ve yönetim süreçlerinde verimliliği artırarak maliyetleri düşürmekte ve projelerin daha sürdürülebilir olmasını sağlamaktadır.

Ayrıca yapay zeka ve makine öğrenimi, sadece bizim sektörümüzde değil, iş dünyasında karar alma süreçlerini optimize etmekte ve müşteri hizmetlerini iyileştirmektedir.

Sonuç olarak, teknoloji mimarlık ve iş dünyasında yenilikleri ve verimliliği artıran temel bir unsur olarak öne çıkmaktadır. Teknolojinin sağladığı bu araçlar ve çözümler, çalışanların daha yaratıcı, etkili ve rekabetçi olmasını sağlayacaktır.



### **Sizin için mimarlıkta ve iş hayatında en önemli prensipler nelerdir?**

Dürüstlük, her işe gerekli zamanı ayırmak, yasal sınırlar içinde kalarak hem estetik hem de ticari verimlilik kriterlerine uygun davranmak ve güvenilir olmak en önem verdiğimiz prensiplerdir. Ayrıca, çalışmak, çok çalışmak ve yeniliklere açık olmak mimarlıkta da hayati öneme sahiptir.

### **Planladığınız projelerin içeriklerinden bahseder misiniz?**

Birçok proje mavi yakalı kadınların çalışması üzerine yoğunlaşırken, BASİFED olarak kendi işini yapacak girişimci kadınlar yetiştirmek istiyoruz. Sonrasında iş imkanı sağlamak ve desteklemek için çalışacağız.

Tüm iş kollarında olan ara eleman sorununun çözümü için bir kurs merkezi açmak istiyoruz. Bu merkezde özellikle kadın ara eleman yetiştirmek istiyoruz. Bu amaçla İzmir Valiliği'nden bir yer talep ettik. Eski bir binayı restore ederek bu merkezi açmak için süreç olumlu ilerliyor. Aynı zamanda eski bir eseri de İzmir'e kazandırmış olacağız. Genç kadınlara yol açmak, BASİFED'in bir misyonu olacak.

Kadın Kongresi'ni ise sonuçlarını değerlendirebilmek adına iki yılda bir yapmaya karar verdik. Bu yıl içerisinde yapacağız ve bir yıl ara vereceğiz. Kongreyi uluslararası konuşmacılarla, uluslararası bir ölçeğe taşımayı hedefliyorum. Bu yıl yapılan kongreyi de bir kitap haline getirip sonuçlarının alınmasını amaçlıyorum.

İnsanların eğitilmesi ve iş hayatına kazandırılması çok önemli. Özellikle kadınlara daha pozitif bir yaklaşımım var. Sadece kadın oldukları için değil, liyakatli oldukları için iş hayatına kazandırılmaları gerekiyor.

Türk İş Dünyası Konfederasyonu'na (TÜRKONFED) uyumlu olarak, hangi komisyonların daha ilgi gördüğünü anket çalışmaları yaparak altı komisyon kurduk ve her komisyonun koordinatörlüğünü bir başkan yardımcısı yapacak. Amacımız, yaptığımız işlerin kalıcı olması ve ses getirmesi.

### **Çatı örgütü TÜRKONFED'de yeni yönetim oluştu, İzmir'in ağırlığı nasıl?**

İzmir güçlü bir şehir, TÜRKONFED yönetiminde İzmir'den üç üyemiz yer aldı, ayrıca üç yedek üyemiz bulunuyor. Bir de başkan yardımcımız var. Bu önemli bir adım oldu, İzmir'in TÜRKONFED platformunda daha güçlü temsil edilmesini sağlıyor. Federasyonlar arasındaki ilişkilerin gelişmesi ve güçlenmesi için bir komisyonumuz var. 30 federasyon ile özellikle yakın bölgelerdeki federasyonlarla ilişkileri artırmak için etkinlikler düzenleyeceğiz.

### **İş dünyası olarak kamudan beklentileriniz neler?**

Hem yerel yönetimlere hem de devlete sesleniyoruz: Bürokrasiyi azaltılmalıdır. Bürokrasinin her geçen gün her alanda artması büyük bir sorun. Yatırım yapacak iş insanlarına en büyük destek, bürokrasinin azaltılması olacaktır. Ayrıca, vergi indirimleri sağlanmalı. Enflasyonun yanı sıra işçi maliyetlerindeki artış da büyük bir problem. İşverenlerin bu anlamda gözetilmesi için düzenlemeler yapılmalı. Başlangıçta hesap edilen maliyetler ile sonunda karşılaşılan maliyetler birbiriyle uyumuyor. Bu nedenle ciddi iyileştirmeler istiyoruz.

### **Bir mimar olarak İzmir ve Konak'ı değerlendirirsek, öncelikli yapılması gerekenler nelerdir?**

Yerel yönetimlerin kentsel dönüşüme odaklanması gerekiyor. Deprem gerçeği varken bu konuya çok önem vermeliyiz. Bunu yaparken de binayı değiştirmek yerine ada bazında yenileşmeler yapmalıyız ki yollar, yeşil alanlar ve otoparkları olan bir kent yaratalım. Mevcut bina yenilemelerini yanlış buluyorum. Her ne kadar çok yüksek binalar yapmayalım deniyorsa da, yüksek olmayan ama mevcut hak sahiplerini koruyacak planlama yapmak gerekiyor. İzmir özelinde şehir merkezindeki bitişik yapılaşmadan etraflı açık, bahçeleri olan planlamalar yapılmalı. İzmir'in iş taraflarına hava sirkülasyonu sağlamalı. Geçmişini koruyabilseydik keşke. Kent merkezinde yapıların yükselmesi ve zeminin boşaltılması gerekiyor. Yerel yönetimler ve ilgili bakanlıkların birlikte bu sorunun üstesinden gelmesini istiyoruz. Kent merkezindeki yoğunluğu dağıtmak gerekiyor. İzmir eski bir şehir ve depreme dayanıklı, güvenli yapılara ihtiyacı var.

## **İzmir birçok özelliği olan bir kent, turizmi, tarımı, sanayisi. Toptan bir gelişim için neler yapılmalı?**

BASİFED olarak İzmir'in her alanda planlı bir şekilde atağa kalkmasını istiyoruz. Bürokratik işlemlerde yatırımcının önü kapanmamalı bunun altını bir kez daha çiziyorm, ancak bunu yaparken de kurallara uyulmalı. İzmir, marka değeri olarak daha iyi yerlerde olabilir. Kimliğini ve kişiliğini korumalıyız. İzmir'in içindeki tarihi eserleri korumalı, yeşil alanları artırmalıyız. Kemeraltı, Agora ve Kadifekale üçgenindeki tarihi ve kültürel doku korunmalı ve turizme etkin katılması desteklenmeli. İzmir hep ticaret kenti olmuştur, sanatsal ve kültürel yönü geri planda kalmış vaziyette. Opera binamız mutlaka bitmeli. Müzelerimiz olmalı. Gençlerimizi, insanlarımızı kültürle iç içe yaşayacak bir kent haline getirmeliyiz. BASİFED olarak biz de kültürel değerleri ortaya çıkaracak projelere ağırlık vereceğiz.

İzmir'in meydanları olmalı. Sağlık turizmi noktasında da İzmir'in büyük bir potansiyeli var. Turistleri kentimizin sağlık imkanları ile buraya çekmeliyiz. Otel sayısının da artması gerek. Türkiye'nin üçüncü büyük kenti olarak yatak sayısı kapasitemiz düşük. Bu nedenle İzmir'in kültür zenginliğini ortaya çıkarmalıyız. Belediyelerimiz bunun için çaba sarf ediyor, bunlar güzel çalışmalar. İzmir'in zengin gastronomi potansiyeli de ortaya çıkarılmalı. Yapacak çok iş var; hem yerel yönetimin, hem bizim gibi STK'ların , hem de merkezi otoritenin sorumluluk alanlarına giren konular var. Eşgüdümlü bir çalışma yapmamız gerekiyor ki İzmir kazansın.

### **İzmir'in geride kalmasının sebebi sizce nedir?**

İzmir'de şirketler olarak bir araya gelemiyoruz. Markalaşmada çok gerideyiz. "Küçük olsun, benim olsun" düşüncesini terk etmeliyiz. Rekabetçi olmamız gerektiğini yeni yeni dile getiriyoruz. Daha atak olmalı, gençleri özendirmeli ve yarışmacı olmalıyız. Son yıllarda kolektif düşünce artsa da henüz yeterli değil. Bunu topluma ve iş hayatına yaymak gerekiyor. İstanbul ve yurt dışı, yetişmiş elemanlar açısından talep görüyor. Üniversitelerimiz ve iş dünyası daha çok dayanışmalı. Üniversitelerin her birinin Ar-Ge birimi var. Yurt dışında üniversiteler de kendi aralarında daha çok bir araya geliyor. Bireysel çalışmak yerine, birlikte çalışmalıyız. BASİFED'de bunun örneğini vermeye çalışacağız.

### **İzmir ekonomik potansiyelini ne kadar kullanabiliyor?**

TÜRKONFED'in 2023 yılı Rekabetçilik Endeksi raporunda, İzmir'in yüksek potansiyeline rağmen İstanbul karşısında çok gerilediğini görüyoruz. Rekabetçilik açısından İzmir hep İstanbul ve Ankara'nın ardından geliyor. İzmir ve İstanbul arasındaki fark çok arttı. İstanbul'u tek yakaladığımız konu sosyal sermaye endeksi oldu. Bunu da Antalya'nın ardından gelen turistik bir bölge olmamız sayesinde başardık. Ancak yaratıcı sermayede 4'üncüyüz. Hâlbuki İzmir, yaratıcı sermayede ilk sıralarda yer almalı. İstanbul'un sosyal sermaye ve fiziki altyapıda geri düşmesinin sebebi, İstanbul'un yükünün çok artması. Bu yükü İzmir'in alması gerekiyor. İzmir, insan gücü bakımından bu potansiyele sahip. Atılcı olmalıyız. Şirketlerimizi büyütmeli ve elimizdeki değerlerin kıymetini bilmeliyiz.

### **İzmir dijital dönüşüme ayak uydurma konusunda kendini geliştiriyor mu? Bu konuda bir çalışmanız olacak mı?**

Ayak uydurmaya çalışsak da geri kaldık. TÜRKONFED, dijital dönüşüm için 5 Haziran'da Dijital Dönüşüm Zirvesi yapmayı planladığında, ilkinin İzmir'de gerçekleşmesi için çabaladık. Böylece ilk lansman İzmir'de yapılacak. BASİFED olarak tüm firmalarımızın ve derneklerimizin dijital dönüşüme adapte olması gerekiyor. Ayak uydurmaya çalışsak da geri kaldık. TÜRKONFED, dijital dönüşüm için 5 Haziran'da Dijital Dönüşüm Zirvesi yapmayı planladığında, ilkinin İzmir'de gerçekleşmesi için çabaladık. Böylece ilk lansman İzmir'de yapılacak. BASİFED olarak tüm firmalarımızın ve derneklerimizin dijital dönüşüme adapte olmasını istiyoruz. Kendi iş yerlerimizde de mutlaka dijitalleşmek zorundayız. Geleneksel davranmayı yeniliklere açık olmak gerekiyor.





**O**cak 2024'te İzmir'de ÜN Ahmed Adnan Saygun Sanat Merkezi'nde Akdeniz Havzası İş Dünyası Zirvesi'ni gerçekleştirdik. Zirveye Belçika, Almanya, Rusya, Ürdün, Azerbaycan,

İspanya, Kırgızistan, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti, Tunus, Slovenya, Moritanya, Mısır, Fas, Litvanya, Cezayir, Etiyopya ve Türkiye'nin hemen her şehriden çok sayıda iş insanı ve sektör temsilcisi katılım sağladı.



In January 2024, we organized the Mediterranean Basin Business World Summit at the Ahmed Adnan Saygun Art Center in Izmir. The summit was attended by a large number of business people and sector representatives from Belgium, Germany, Russia, Jordan, Azerbaijan, Spain, Kyrgyzstan, Turkish Republic of Northern Cyprus, Tunisia, Slovenia, Mauritania, Egypt, Morocco, Lithuania, Algeria, Ethiopia and almost every city in Turkey.





Zirve boyunca, dört anahtar konuşmacı ve paralel iki salonda toplam 78 konuğun katıldığı 16 panel gerçekleştirildi. Akdeniz havzasında ticaret hacminin artırılması amacıyla B2B toplantıları organize edildi. İZİKAD, ASCAME, AFAEMME, UFM, BUSINESSMED, FCEM, VDU, TD-IHK, KAGİDER, GİFED, BASIFED, ARYA ve birçok kurumdan temsilciler zirvemize yoğun ilgi gösterdi.

Izmir Büyükşehir Belediyesi aynı desteği ve İçişleri Bakanlığı'ndan proje desteği alan bolgemizdeki ilk Akdeniz Is dünyası projemizin devamını da bu yıl İzmir'de Akdeniz Havzası Stratejik Ortaklık Merkezi'ni kuracağız ve zirvede gerçekleştirdiğimiz toplantıları her yıl proje paydaşı bir ülkede gerçekleştirerek işbirliklerini sürekli kılmayı hedefliyoruz. İlk zirvemizde olduğu gibi, B2B toplantılarının organize edilmesi ve eşleştirmelerin yapılması için geliştirilecek portal da bu projenin önemli bir parçasını oluşturuyor.

**D**uring the Summit, four keynote speakers and 16 panels with a total of 78 guests in two parallel halls were organized.

B2B meetings were organized to increase trade volume in the Mediterranean basin.

Representatives from İZİKAD, ASCAME, AFAEMME, UFM, BUSINESSMED, FCEM, VDU, TD-IHK, KAGİDER, GİFED, BASIFED, ARYA and many other organizations showed great interest in our summit.

We will establish the Mediterranean Basin Strategic Partnership Center in Izmir this year as a continuation of our first Mediterranean Business World project in our region, which received in-kind support from Izmir Büyükşehir Municipality and project support from the Ministry of Interior, and we aim to make the cooperation continuous by holding the meetings we held at the summit in a project stakeholder country every year. As in our first summit, the portal to be developed for organizing B2B meetings and matchmaking is an important part of this project.







**I**m Januar 2024 fand im Ahmed Adnan Saygun Art Centre in Izmir der Mediterranean Basin Business World Summit statt, an dem zahlreiche Geschäftsleute und Branchenvertreter aus Belgien, Deutschland, Russland, Jordanien, Aserbaidshan, Spanien, Kirgisistan, der Türkischen Republik Nordzypem, Tunesien, Slowenien, Mauretarien, Ägypten, Marokko, Litauen, Algerien, Äthiopien und fast allen Städten der Türkei teilnahmen.

Während des Gipfels wurden vier Hauptredner und 16 Panels mit insgesamt 78 Gästen in zwei parallelen Sälen abgehalten. Es wurden B2B-Treffen organisiert, um das Handelsvolumen im Mittelmeerraum zu steigern. Vertreter von İZİKAD, ASCAME, AFAEMME, UFM, BUSINESSMED, FCEM, VDU, TD-IHK, KAGİDER, GİFED, BASIFED, ARYA und vielen anderen Organisationen zeigten großes Interesse an unserem Gipfel.

Wir werden in diesem Jahr das Zentrum für strategische Partnerschaften im Mittelmeerraum in Izmir einrichten, als Fortsetzung unseres ersten Projekts „Mediterranean Business World“ in unserer Region, das von der Stadtverwaltung von Izmir Buyuksehir mit Sachleistungen und vom Innenministerium mit Projektmitteln unterstützt wurde, und wir streben eine kontinuierliche Zusammenarbeit an, indem wir die Treffen, die wir auf dem Gipfel abgehalten haben, jedes Jahr in einem Land der Projektbeteiligten abhalten. Wie bei unserem ersten Gipfel ist das zu entwickelnde Portal für die Organisation von B2B-Treffen und Matchmaking ein wichtiger Bestandteil dieses Projekts. Es wurde ein Portal entwickelt, um die auf dem Gipfel stattfindenden B2B-Treffen zu erfassen und Mappings im digitalen Umfeld zu erstellen.

Die Unternehmen lieferten ein Mapping mit den Unternehmen, die sie mit den Nutzern, die sie im System angelegt hatten, verbinden wollten, indem sie die Informationen über ihre Sektoren angaben. Als Ergebnis der sehr produktiven B2B-Treffen wurden internationale Geschäftskontakte geknüpft.



# MID OF MED

*Akdeniz  
Havzası İş  
Dünyası  
Tirvesi*





# MID OF MED

*Akdeniz  
Havzası İş  
Dünyası  
Tirvesi*





# MID OF MED

*Akdeniz Havzası  
İş Dünyası  
Tirvesi*





# MID OF MED

*Akdeniz Havzası  
İş Dünyası  
Zirvesi*





## 'E-GENEL KURUL'DA YENİ BAŞKAN ERTEN OLDU



**İzmir İş Kadınları Derneği** olağan Genel Kurul Toplantısı, elektronik ortamda E-genel kurul olarak gerçekleştirildi. Pek çok konuda öncü bir sivil toplum kuruluşu olan İZİKAD, dijital dönüşümü genel kurul toplantısına da yansıtarak bir ilke daha imza attı ve genel kurul toplantısını online olarak çok geniş bir katılım ile gerçekleştirdi. Divan Heyeti Başkanlığı'nı Damla Şişdağ Fırat'ın yaptığı genel kurulda

Özden Erten ile Ayla Alkan yönetime talip oldu. Yapılan kapalı oylama sonucunda Özden Erten başkanlığa seçildi. Genel kurul sonrası yapılan ilk yönetim kurulu toplantısında Aybige Çalık Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Şima Ulaş Genel Sekreter, Elif Özel ise Sayman Yönetim Kurulu üyesi olarak görev aldı. Erten, "İZİKAD, Global Compact Ege Platformu Yürütücüsü olarak faaliyetlerine daha etkin bir şekilde devam edecek" dedi.

## ÖZDEN MONKUL ERTEN: Daha fazla kadının hayatına dokunacağız



■ İZMİR İş Kadınları Derneği (İZİKAD) Başkanı Özden Monkul Erten, yeni dönem strateji ve projelerini açıkladı. İZİKAD'da 14 kişilik yönetim kurulu olarak yeni bir yolculuğa başladıklarını ifade eden Erten, derneğin Atatürk'ün çağdaş uygarlık hedefi doğrultusunda çalışmalarına hız kesmeden devam edeceğini söyledi. Yeni

dönemde kadınların iş hayatında daha etkin olması, üst düzey rollerde daha çok kadının görev alması, kadın girişimciliğinin artırılması, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması amaçlarını gerçekleştirmek için sürdürülebilir kalkınma ve dijital dönüşüm projelerini hayata geçireceklerini belirten Erten, şöyle devam etti: ■ HÜRİYET / İZMİR

## YAPAY ZEKADAN FAYDALANACAĞIZ

■ "Dünyamız yepyeni bir döneme girdi. Yapay zeka, yaşamın her alanında kullanılmaya ve dünyamızı dönüştürmeye başladı. İZİKAD, bu gelişmeleri yakından takip ederek süreçlerinde yapay

zekadan faydalanan bir kurum olarak yoluna devam edecek. Ben ve yönetim kurulum, kadınların iş hayatında daha aktif olması ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması adına tüm kurum, birlik ve sivil toplum

kuruluşları ile işbirliklerimizi artırma yolunda azimli ve kararlıyız. İZİKAD yeni projeleri ile kadınların hayatlarına daha çok dokunarak, topluma daha fazla katkı sağlamak için tüm enerjisiyle çalışacak" dedi.

## İZİKAD'ın Yeni Yönetim Kurulu Başkanı Özden Erten



**İzmir İş Kadınları Derneği** olağan Genel Kurul Toplantısı, 19 Şubat 2024 tarihinde elektronik ortamda E-genel kurul olarak gerçekleştirildi. Pek çok konuda öncü bir sivil toplum kuruluşu olan İZİKAD, dijital dönüşümü genel kurul toplantısına da yansıtarak bir ilke daha imza attı ve genel kurul toplantısını online olarak çok geniş bir katılım ile gerçekleştirdi. İZİKAD Genel Kurulu'nda Divan Heyeti Başkanlığı'nı Damla Şişdağ Fırat, Başkan Vekilini Seçil Beydemir Kaynak, Divan Kurulu üyeliğini ise Beril Ceylan yaptı. Yeni dönem büçyesi ve aidatın kabul edildiği

genel kurulda, Özden Erten ile Ayla Alkan ekibi olarak 2 liste ile seçime gidildi. Yapılan kapalı oylama sonucu Özden Erten ve ekibi yönetim kurulu olarak seçildiler. Genel kurulun ardından konuşan İZİKAD Yönetim Kurulu Başkanı Özden Erten, ATATÜRK'ün çağdaş uygarlık hedefi doğrultusunda kurulmuş olan, ulusal ve uluslararası alanda yapmış olduğu çalışmalar ile kurumsal bir geçmişi olan İZİKAD'ın, önümüzdeki dönemde de aynı doğrultuda çalışmalarına hız kesmeden devam edeceğini söyledi. "İZİKAD'ın gündeminde; kadınların iş hayatında daha etkin olması, kadın

girişimciliğinin artırılması, toplumsal cinsiyet eşitliği, hem üniversite, hem iş hayatındaki kadınlar için sürdürülebilir kalkınma amaçlarını gerçekleştirme odaklı projeler ve dijital dönüşüm projeleri yer alıyor. İZİKAD, Global Compact Ege Platformu Yürütücüsü olarak faaliyetlerine daha etkin bir şekilde devam edecek" diye konuştu. Genel kurul sonrası yapılan ilk yönetim kurulu toplantısında Özden Erten Yönetim Kurulu Başkanı, Aybige Çalık Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Şima Ulaş Genel Sekreter, Elif Özel ise Sayman Yönetim Kurulu üyesi olarak görev aldı. (HABER MERKEZİ)

## İZİKAD Başkanı Erten projelerini açıkladı

**İZMİR İş Kadınları Derneği**'nde (İZİKAD) geçen ay sonunda yapılan e-genel kurul ile derneğin yeni başkanı seçilen Özden Monkul Erten, SwissOtel Büyük Efes'te düzenlenen mart ayı üye toplantısında yapılan devir teslim töreni ile bayrağı önceki dönem başkanı **Betül Sezgin**'den devraldı. İZİKAD Yönetim Kurulu Başkanı Erten, toplantıda yaptığı sunum ile derneğin yeni dönem stratejilerini, projelerini ve oluşturulan yuvarak masaları üyelerle paylaştı. Erten, toplantıda ayrıca dijitalleşme çalışmalarını kapsamında hayata geçirilen üyelerin iletişim, duyuru, etkinlik takip gibi dernek ile ilgili işlemlerini yapacakları mobil platform İZİKAD APP'in de tanıtımını gerçekleştirdi.

### "Azimli ve kararlıyız"

İZİKAD'da 14 kişilik yeni yönetim kurulu olarak yeni bir yolculuğa başladıkları için çok heyecanlı ve



gururlu olduklarını dile getiren Erten, yeni dönemde kadınların iş hayatında daha etkin olması, üst düzey rollerde daha çok kadının görev alması, kadın girişimciliğinin artırılması, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması amaçlarını gerçekleştirmek için sürdürülebilir kalkınma ve dijital dönüşüm projelerini hayata geçireceklerini belirterek, "Dünyamız yepyeni bir döneme girdi. Yapay zeka, yaşamın her alanında kullanılmaya ve dünyamızı dönüştürmeye başladı. İZİKAD, bu gelişmeleri ya-

kından takip ederek süreçlerinde yapay zekadan faydalanan bir kurum olarak yoluna devam edecek. Ben ve yönetim kurulum, kadınların iş hayatında daha aktif olması ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması adına tüm kurum, birlik ve sivil toplum kuruluşları ile işbirliklerimizi artırma yolunda azimli ve kararlıyız. İZİKAD yeni projeleri ile kadınların hayatlarına daha çok dokunarak, topluma daha fazla katkı sağlanmak için tüm enerjisi ile çalışacak" dedi. HABER MERKEZİ



**İZMİR İş Kadınları Derneği**'nin (İZİKAD) yeni başkanı Özden Monkul Erten, mart ayı üye toplantısında bayrağı önceki dönem başkanı **Betül Sezgin**'den devraldı. Projelerini paylaştı Erten; üyelerin iletişim, duyuru,

etkinlik gibi dernek ile ilgili işlemlerini takip edecekleri mobil platform İZİKAD APP'in tanıtımını da yaptı. Erten, "İZİKAD yeni projeleri kadınların hayatlarına dokunmaya devam edecek" dedi. ■ POSTA

## İZİKAD APP HİZMETE GİRDİ

**HABER MERKEZİ**  
Gerçekleştirdiği projelerle adından çok söz ettiren sivil toplum kuruluşlarından biri olan **İzmir İş Kadınları Derneği** (İZİKAD), yeni projeleri kadınların hayatlarına dokunmaya devam edecek. Geçen ay sonunda yapılan e-genel kurul ile derneğin yeni başkanı seçilen Özden Monkul Erten, bayrağı önceki dönem başkanı **Betül Sezgin**'den devraldı. İZİKAD Yönetim Kurulu Başkanı Erten, toplantıda yaptığı sunum ile derneğin yeni

dönem stratejilerini, projelerini ve oluşturulan yuvarak masaları üyelerle paylaştı. Geçmiş dönem yönetim kurulu üyelerine teşekkür ve hediyelerini takdim eden Erten, yaptıkları katkılardan dolayı kendilerine teşekkür etti. Özden Erten, toplantıda ayrıca dijitalleşme çalışmaları kapsamında hayata geçirilen üyelerin iletişim, duyuru, etkinlik takip gibi dernek ile ilgili işlemlerini yapacakları mobil platform İZİKAD APP'in de tanıtımını gerçekleştirdi.





**Semiha Güneş**



**Özden Erten**



**Şahika Aşkner**



**Yeşim Işıklı**

## Türkiye'ye örnek

**BASİFED** Yönetim Kurulu Başkanı Semiha Güneş: İş dünyasında da kadınların cam tavanını kırarak, en üst konumlara gelmesi için çalışıyoruz. **BASİFED**'in yeni yönetim kurulunda da kadın başkanlarımızın sayısını artırdık. Kadının sosyal ve iş hayatındaki temsiliyetinde Türkiye'ye örnek olmak istiyoruz. Daha çok kadının iş hayatında görünür olması için çalışmaya devam edeceğiz. Her bir adımımız, daha adil ve eşit bir dünya yaratma yolunda atılmış bir adımdır. 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kutlu olsun...

### Cinsiyet eşitliği zorunluluktur

**EGİKAD** Yönetim Kurulu Başkanı Şahika Aşkner:

Bugün, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde, kadınların toplumdaki yerini ve önemini bir kez daha hatırlama ve toplumsal cinsiyet eşitliği için sesimizi yükseltme günü. Türkiye'de kadına yönelik şiddet ve ayrımcılığın yüksek oranlarda seyrettiği, kadınların haklarına yönelik kayıplar yaşandığı bir dönemdesiz. Bu nedenle, toplumsal cinsiyet eşitliğini önemseyen ve bu yönde

faikdallık yaratmayı amaçlayan her birimizin üzerine düşen görevler var. İstanbul Sözleşmesi, kadına yönelik şiddeti önleme ve kadın haklarını koruma konusunda atılmış küresel anlamda en önemli adımlardan biridir. Adının İstanbul olması rağmen Türkiye'nin bu sözleşmeden çıkmasını bu ülkenin kadınları olarak doğru bulmadığımız bir kere daha söylemek zorundayız. Türkiye'nin bu sözleşmeye tekrar dönmesi, sadece kadınlar için değil, toplumun tüm kesimleri için hayati önem taşımaktadır. Toplumsal cinsiyet eşitliği, toplumun bütünü için zaruri bir ihtiyastır.

### İş hayatına katılım

**İZİKAD** Yönetim Kurulu Başkan Özden Erten

Her yıl 8 Mart'ta kutladığımız uluslararası dünya kadınlar günü, toplumun tüm kesimlerine bir kere daha "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği"nin önemini sorgulama fırsatı veriyor. Kadınlar Günü, kadın hakları mücadelesini hatırlamak ve gelecek nesiller için daha eşit bir dünya inşa etmek adına bir çağrıdır. **İzmir İş Kadınları Derneği**

**48.** Ulu Önderimiz Mustafa Kemal Atatürk'ün izinde, kadın girişimciliğinin artırılması, iş hayatında kadınların karar seviyelerinde rol almaları, eğitimde fırsat eşitliğinin sağlanması ve eşit işe eşit ücret verilmesinin sağlanması için yaptığımız çalışmalar artarak devam edecektir.

### Bayram olsun

**KESİAD** Yönetim Kurulu Başkanı Yeşim Işıklı:

8 Mart, bizlere kadınların toplumsal, ekonomik, kültürel ve politik yaşamdaki rollerini ve başarılarını kutlama fırsatı sunarken, aynı zamanda bu başarıların önündeki engelleri ve ayrımcılıkları da hatırlatır. Kadınların seslerini daha güçlü bir şekilde duyurabildikleri, hakları için mücadele edebildikleri ve eşitliği savunabildikleri bir platform oluşturmaya. Bu günün, gelecekte, sadece tarihi bir mücadeleyi anmsatan değil, aynı zamanda kadın erkek eşitliğinin tam anlamıyla sağlandığı, kadına yönelik şiddetin son bulduğu ve tüm bireylerin hak ve özgürlüklerinin korunduğu bir bayram günü olarak kutlanabileceği umudunu taşıyorum.

## İZİKAD'dan değer katan proje

**İzmir İş Kadınları Derneği (İZİKAD)**, gerçekleştirdiği projelerle adından sıkça söz ettiren bir sivil toplum kuruluşu olma özelliğini sürdürüyor.

Yeni projelerle kadınların hayatlarına dokunmaya devam eden **İZİKAD**, geçen ay sonunda yapılan e-Genel Kurul ile yeni başkanını seçti. E-Genel Kurul sonucunda **İZİKAD**'ın yeni başkanı olarak seçilen Özden Monkul Erten, SwissOtel Büyük Efes'te düzenlenen Mart ayı üye toplantısında devir teslim töreniyle görevi önceki dönem başkanı **Betül Sezgin**'den devraldı. Erten, toplantıda derneğin yeni dönem stratejilerini ve projelerini üyelerle paylaştı. **HABER MERKEZİ**



## İzmir İş Dünyası'nın Kadın Başkanları: 'Sözleşmeyi istiyoruz'

**İZMİR** iş dünyasını temsil eden önemli sivil toplum kuruluşlarının kadın başkanları, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü sebebiyle birer mesaj yayınladı. İstanbul Sözleşmesi'nden çıkılmasını eleştiren STK başkanları, İstanbul Sözleşmesi'ne dönüşmesi çağrısını yineledi. 8 Mart'ların mücadeleye ve farkındalık günü olduğunun altını çizen başkanlar, bu günlerin bayram olarak kutlandığı günlerin umudunu taşıdıklarını da belirttiler.

### BASİFED Yönetim Kurulu Başkanı Semiha Güneş:

Daha çok kadının iş hayatında görünür olması için çalışmaya devam edeceğiz. Her bir adımımız, daha adil ve eşit bir dünya yaratma yolunda atılmış bir adımdır, yürütmekten vazgeçmeyeceğiz. 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kutlu olsun.

### EGİKAD Yönetim Kurulu Başkanı Şahika Aşkner:

İstanbul Sözleşmesi, kadına yönelik şiddeti önleme ve kadın haklarını koruma konusunda atılmış küresel anlamda en önemli adımlardan biridir. Adının İstanbul olması rağmen Türkiye'nin bu sözleşmeden çıkmasını bu ülkenin kadınları olarak doğru bulmadığımız bir kere daha söylemek zorundayız. Türkiye'nin bu sözleşmeye tekrar dönmesi, sadece kadınlar için değil, toplumun tüm kesimleri için hayati önem taşımaktadır.

### İZİKAD Yönetim Kurulu Başkan Özden Erten:

İzmir İş Kadınları Derneği olarak, Ulu Önderimiz Mustafa Kemal Atatürk'ün izinde, kadın girişimciliğinin artırılması, iş hayatında kadınların karar seviyelerinde rol almaları, eğitimde fırsat eşitliğinin sağlanması ve eşit işe eşit ücret verilmesinin sağlanması için yaptığımız çalışmalar artarak devam edecektir.

## İş kadınlarından İstanbul Sözleşmesi vurgusu

8 Mart Dünya Kadınlar Günü sebebiyle mesajlar yayınlayan İzmir İş dünyasını temsil eden kadın başkanlar, İstanbul Sözleşmesi'ne dönüşmesi çağrısını yineledi

### Levent ARIÖZ

**İZMİR** iş dünyasını temsil eden önemli sivil toplum kuruluşlarının kadın başkanları, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü sebebiyle birer mesaj yayınladı. İstanbul Sözleşmesi'nden çıkılmasını eleştiren STK başkanları, İstanbul Sözleşmesi'ne dönüşmesi çağrısını yineledi. 8 Mart'ların mücadeleye ve farkındalık günü olduğunun altını çizen başkanlar, bu günlerin bayram olarak kutlandığı günlerin umudunu taşıdıklarını da belirttiler. **BASİFED** Yönetim Kurulu Başkanı Semiha Güneş, "İş dünyasında da kadınların cam tavanları kırarak, en üst konumlara gelmesi için çalışıyoruz. **BASİFED**'in yeni yönetim kurulunda da kadın başkanlarımızın sayısını artırdık. Kadının sosyal ve iş hayatındaki temsiliyetinde Türkiye'ye örnek olmak istiyoruz" dedi. **EGİKAD** Yönetim Kurulu Başkanı Şahika Aşkner, "İstanbul Sözleşmesi, kadına yönelik şiddeti önleme ve kadın haklarını koruma konusunda atılmış küresel anlamda en önemli adımlardan biridir. Adının İstanbul olması rağmen Türkiye'nin bu sözleşmeden çıkmasını bu ülkenin kadınları olarak doğru bulmadığımız bir kere daha söylemek zorundayız. Türkiye'nin bu sözleşmeye tekrar dönmesi, sadece kadınlar için değil, toplumun tüm kesimleri için hayati önem taşımaktadır" diye konuştu.

### ERTEN: EĞİTİM ÖNEMLİ

**İZİKAD** Yönetim Kurulu Başkanı Özden Erten şu ifadelerde bulundu: "Birleşmiş Milletlerin sürdürülebilirlik ilkelerinde 5. Sırada yer alan "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği"ne ulaşmak için hükümetler, sivil toplum örgütleri, iş dünyası ve toplumun tüm kesimleri birlikte çalışmalıdır. Cinsiyet ayrımcılığını ve cinsiyet önyargılarını yok etmek için eğitimin önemi de unutulmamalıdır."



**Semiha Güneş**



**Özden Erten**



**Yeşim Işıklı**



**Şahika Aşkner**

### GERİ ADIM ATILDI

**KESİAD** Yönetim Kurulu Başkanı Yeşim Işıklı ise "Türkiye'nin yakın zamanda İstanbul Sözleşmesi'nden çıkma kararı, maalesef kadına yönelik şiddetle mücadelede ve toplumsal cinsiyet eşitliğinde önemli bir geri adım oldu. Bu sözleşme, kadınların yaşam

haklarını koruyan, onlara şiddet ve ayrımcılık karşısında uluslararası düzeyde bir güvence sağlayan hayati bir taahhüttü. Bu nedenle, bugün, bir kez daha tüm yetkililere, İstanbul Sözleşmesi'ne geri dönme ve kadınların haklarını koruma konusunda somut adımlar atmaları çağrısında bulunuyoruz" cümlelerini kullandı.

### İSTİHDAM ŞART

EGE Genç İş İnsanları Derneği (EGİAD) Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kapsamında yaptığı açıklamada, "Kadınların yeri, sadece evimizin dört duvarı arasında değil; toplumun, ekonominin ve siyasetin tam merkezinde olmalıdır" dedi. Yelkenbiçer, "Kadınların güçlenmesi ve yetkinliklerinin artırılması, toplumun her alanında eşit fırsatlar sunulması ve kadın istihdamının desteklenmesi önceliklerimiz arasında yer alıyor. Cumhuriyetimizin ikinci yüzyılına, kadın-erkek eşitliği ilkesini temel alarak, daha gelişmiş, saygın ve adil bir Türkiye olarak inşa etme inancımız tamdır" diye konuştu.

## Sibel Zorlu: Cinsiyet eşitliğinden uzaktayız

EGE Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (ESİAD) Başkanı Sibel Zorlu 8 Mart Dünya Kadınlar Günü sebebiyle gönderdiği mesajda şu ifadelerde yer verdi: "Bu 8 Mart'ta da Türkiye'de ve dünyada toplumsal cinsiyet eşitliğinden hala çok uzak olduğumuzu söylemek yanlış olmayacaktır. İstanbul Sözleşmesi'ne dönülerek atıla-

cak adımlar pekiştirici olacaktır. Global Compact Türkiye ile yakın işbirliği içinde çalışan ve WEPs Kadının Güçlenmesi İnkelerinin imzacısı ve yürütücüsü olarak, kadınların iş hayatında ve toplumda güçlenmesine özel önem veriyoruz."





## İzmir İş Kadınları Derneği'nden dijitalleşme atağı

İZİKAD yeni Yönetim Kurulu Başkanı Özden Monkul Erten, derneğin önümüzdeki dijitalleşme çalışmalarını aktardı. Erten, önümüzdeki dönemde mobil uygulama ile birlikte dijital projelere imza atacaklarını söyledi.

Özlem SARSIN-İZMİR

2008 yılında İzmir'de kurulan ilk iş kadını derneği olan İzmir İş Kadınları Derneği'nin (İZİKAD) yeni Yönetim Kurulu Başkanı Özden Monkul Erten, derneğin ulusal ve uluslararası alanda yapmış olduğu çalışmalar ile kurumsal bir geçmişe sahip olduğunu söyleyerek, yeni dönemde etkin projeleri hayata geçirmeye devam edeceklerini belirtti. Erten, "Yeni dönemimizde dijital dönüşüme verdığımız önemi gösteren ilk projemiz olan İZİKAD mobil uygulamamıza üyelermizin kullanımına sunduk. Bu uygulama ile güncel üye bilgilerimiz, üyelere arası iletişim, etkinlik katılım takibi, duyurular ve haberler İZİKAD mobil uygulaması üzerinden takip edilebilir hale geldi. Bu uygulama ile dernek olarak gerçekleştirdiğimiz proje, etkinlik ve faaliyetlerin de dijital ortamda arşivlenmesi sağlanmış oldu. Yine bu sene Genç İZİKAD Proje yarışmasının 12. sınıfı gerçekleştiriyoruz. Yapay Zeka ile Geleceği Şekillendir" temalı bu seneki Genç İZİKAD proje yarışmasında üniversitede lisans ya da lisans üstü öğrenim gören öğrencilerden oluşan ekipler yarışmaya katılabiliyor. Bu projemizin amacı bir iş fikri olan gençleri girişimcilikğe özendirme. İki-dört kişiden oluşan ekipler iş fikirleriyle yarışmamıza başvurduktan sonra bir ön eylemeden geçerek projemize kabul ediliyorlar. Alanında uzman eğitimlerimiz tarafından girişimcilik, liderlik, finansmana erişim, iş planı yazma ve yapay zekanın iş hayatında kullanılmaları ile ilgili eğitimler veriyor. Geleceğin İş Kadınları Burs Fonumuz ile özellikle STEM alanında okuyan üniversite öğrencisi genç kadınları öğrenim hayatları boyunca destekliyoruz. Yılın Girişimcileri Ödülleri ile her yıl alanında fark yaratan kadın girişimciler ve kadın çalışanlar

### "İzmir ekonomik kalkınmada daha faz rol oynamalı"

İzmir'in Türkiye'nin ekonomik kalkınmasında önemli bir rol oynamasını sağlayacak hedeflediklerini de vurgulayan Özden Monkul Erten, "İzmir, Türkiye'nin en önemli ekonomik merkezlerinden biri. Stratejik konumu, limanları ve gelişmiş bir altyapısı var. Sanayi, ticaret, turizm, tarım ve hizmet gibi pek çok sektörde yoğun çalışmalar var. Ayrıca, İzmir'deki teknokentler, Ar-Ge merkezleri ve üniversitelerin iş birliğiyle, yenilikçi ve teknoloji odaklı bir ekonomi geliştirilebilir."

Yolunda önemli adımlar atılmakta. Tarım alanında verimli toprakları ve iklimiyle ön plana çıkan İzmir, zeytin, üzüm, incir gibi ürünlerin yanı sıra seracılık ve hayvancılık gibi sektörlerde de faaliyet göstermekte. Bunlara ek olarak İzmir bir üniversite şehri ve genç nüfusunu burada kalmasını sağlayarak ve onları da girişimcilik ekosistemine katarak pek çok sektörde fark yaratabilir ve İzmir'in ekonomimizin kalkınmasında önemli bir rol oynamasını sağlayabiliriz."



konusunda çalışmaları olan kurumları motive ederek bu alanda farkındalığı arttırmayı hedefliyoruz" dedi.

### "Akdeniz Havzası Stratejik Ortaklık Merkezi'ni kuracağız"

Ocak 2024'te İzmir'de gerçekleştirilen Akdeniz Havzası İş Dünyası Zirvesi ile de bölgedeki ticaret hacminin artırılması hedeflediklerini vurgulayan Erten, "Belçika, Almanya, Rusya, Ürdün, Azerbaycan, İspanya, Kırgızistan, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti, Tunus, Slovenya, Moritanya, Mısır, Etiyopya ve Türkiye'nin her şehriden çok sayıda işinsan ve sektör temsilcisi zirveye katılım sağladı. Zirve boyunca, 4 anahtar konuşmacı, paralel 2 salonda toplam 78 konuşun katıldığı 16 panel gerçekleştirildi. Akdeniz havzasında ticaret hacminin artırılması için B2B toplantıları organize edildi. İZİKAD, ASCAME, AFEMME, UFM, Businessmed,

### "Yapay zekadan faydalanacağız"

Dünyanın yepyeni bir döneme girdiğini de dikkat çeken Erten, "Yapay zeka, yaşamın her alanında kullanılmaya ve dünyayı dönüştürmeye başladı. Şu anda her işletmenin ve kurumun karşı karşıya olduğu soru bu gelişmelere ne zaman değili, nasıl uyum sağlayacağız? İZİKAD, bu gelişmeleriyakından takip ederek süreçlerinde yapay zekadan faydalanabileceğini vurguladı. Erten, "Yapay zekadan faydalanarak, daha aktif olmalı ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması adına tüm kurum, birlik ve sivil toplum kuruluşları ile iş birliğimizi arttırmaya odaklanmalı ve kararlıyız" diye konuştu.



## İZİKAD'dan öğrencilere girişimcilik kampı

### İzmir İş Kadınları Derneği'nin (İZİKAD)

en önemli projelerinden biri olan ve bu yıl on ikinci kez organize edilen Genç İZİKAD Girişimcilik Proje Yarışması Eğitim Kampı Ege Üniversitesi Teknopark'ta düzenlenen eğitimlerle tamamlandı. Bu yıl "Yapay Zeka ile Geleceği Şekillendir" temasıyla düzenlenen proje yarışmasını başlatan genç öğrencilerin katıldığı eğitim kampı iki gün sürdü. Eğitim kampının açılışında konuşan İZİKAD Yönetim Kurulu Başkanı Özden Erten, her sene farklı bir temada gerçekleştirdiğimiz Genç İZİKAD Projesi ile 12 yıldır, genç kadın girişimcileri cesaretlendirmek, kadın girişimci sayısını arttırmak, onların da çevrelerindeki kadınlara rol model olmaları ve bu şekilde toplumda katılan bir değişim dalgası yaratmak için çalıştıklarını söyledi.



Yapay Zekanın günümüzde dünyada en önemli dönüşüm araçlarından biri haline geldiğini, inovasyon ve teknolojiyi ilerlemeye biriktireceğini vurgulayan İZİKAD Başkanı Erten, "Genç İZİKAD olarak, geleceğin liderleri ve yenilikçileri olan gençleri bu dönüşümün merkezine yerleştirmeyi hedefliyoruz. "Yapay Zeka ile Geleceği Şekillendir" proje yarışmamız, genç yetenekleri, yapay zeka teknolojilerinin sunduğu potansiyeli keşfetmeye ve

teşvik etmektedir. Bu yarışma, gençlerin bilgi ve becerilerini kullanarak toplumsal fayda sağlayacak yenilikçi projeler geliştirmelerine olanak tanıyacak ve Yapay Zeka'nın gelecekteki rolünü daha iyi anlamalarını sağlayacaktır" dedi.

Ege Teknopark yönetimine de katkılarında dolayı teşekkür eden Erten, "Öğrencilerimiz, her biri birbirinden değerli, alanında uzman eğitimlerimiz tarafından verilen girişimcilik, liderlik, finansmana erişim, startup hukuku, iş planı yazma ve yapay zekanın iş hayatında kullanılmaları ile ilgili eğitimler alacaklar. Her ekip kendilerine atanan çok değerli mentörlerinin de desteği ile iş fikirlerine ait iş planlarını yazacaklar. Yine birbirinden değerli jüri üyelerimiz ekiple birlikte iş planlarını değerlendirecekler. İlk üçe kalan ekipler, 12 Haziran'daki İZİKAD kurulus yıl dönümü gecesinde beşer dakikalık sunum yapacaklar ve konuşur taraflarından online olarak değerlendirilecekler. Jüri puanının yüzde 70'i ve konuşmalarının yüzde 30'u alınarak birinci, ikinci ve üçüncü belirlevereceği" diye

## Çocuklarımız milletimizin umut çiçekleri

İzmirde yapılan 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı nedeniyle bir mesaj yayınladık. Ülkemizin geleceği en değerli mirasımızdır. Her çocuğumuzun sağlıklı, özgür ve huzurlu bir şekilde büyümesi için hep birlikte çalışmalıyız. Çocuklarımızın eğitim, sağlık ve sosyal alanlardaki ihtiyaçlarına yönelik projelere destek vermeliyiz. Bizim görevimiz, çocuklarımızın en iyi şekilde yetişmelerini sağlamak ve onların gelecekte ülkemiz için büyük katkıları olmalarını sağlamaktır. Çocuklarımızın eğitim, sağlık ve sosyal alanlardaki ihtiyaçlarına yönelik projelere destek vermeliyiz. Bizim görevimiz, çocuklarımızın en iyi şekilde yetişmelerini sağlamak ve onların gelecekte ülkemiz için büyük katkıları olmalarını sağlamaktır.

İZİKAD Yönetim Kurulu Başkanı Şahika Apak, "Millet birlik ve beraberlikte büyür. Her çocuğumuzun en iyi şekilde yetişmesi için hep birlikte çalışmalıyız. Çocuklarımızın eğitim, sağlık ve sosyal alanlardaki ihtiyaçlarına yönelik projelere destek vermeliyiz. Bizim görevimiz, çocuklarımızın en iyi şekilde yetişmelerini sağlamak ve onların gelecekte ülkemiz için büyük katkıları olmalarını sağlamaktır."

İZİKAD Yönetim Kurulu Başkanı Şahika Apak, "Millet birlik ve beraberlikte büyür. Her çocuğumuzun en iyi şekilde yetişmesi için hep birlikte çalışmalıyız. Çocuklarımızın eğitim, sağlık ve sosyal alanlardaki ihtiyaçlarına yönelik projelere destek vermeliyiz. Bizim görevimiz, çocuklarımızın en iyi şekilde yetişmelerini sağlamak ve onların gelecekte ülkemiz için büyük katkıları olmalarını sağlamaktır."





## SANAYİDE GÜÇLÜ ÇÖZÜMLER, *Egeli boya ile mümkün*



CLEANPOXY CLEAR PRIMER ZEMİN ASTARI  
CLEANPOXY 6200 LS SON KAT ZEMİN BOYASI



ANYPOXY HB PRIMER GN 1250C EPOKSİ ASTARI  
ANYTHANE 2K GN-248 AKRİLİK SON KAT BOYASI



ANYPOXY HB PRIMER GN 1250C EPOKSİ ASTAR  
ANYTHANE 2K GN-248 AKRİLİK SON KAT BOYA



ANYTHANE 2K A/ U DTM  
AKRİLİK SON KAT BOYA

Egeli Boya olarak, sanayi ve otomotiv sektörüne hizmet veren, Genç Noroo ve Norton markalarının Ege Bölge satış, dağıtım ve uygulamasını gerçekleştiren deneyimli bir firmamız. Müşteri memnuniyetini her zaman en ön planda tutan firmamız, satış öncesi ve satış sonrası sunduğumuz kapsamlı hizmetlerle müşterilerimizin yanında yer almaktan gurur duyuyoruz.

Yenilikçi ve sürekli gelişen bir yapıya sahip olan Egeli Boya, sektörün değişen ihtiyaçlarına hızla uyum sağlar ve en kaliteli ürünleri en uygun çözümlerle bir araya getirir. Müşterilerimize sunduğumuz üstün hizmet anlayışımız, güvenilirlik ve profesyonellik ilkeleri üzerine inşa edilmiştir.



Tel: 0 232 365 30 35 • Fax: 0 232 365 30 36  
info@egeliboya.com • www.egeliboya.com  
Karacaoğlan Mah. 6172 Sk. No:1 Bornova / İzmir





# MEGE FİLTRE®

## AIR FILTER TECHNOLOGY

“ Dünyanın Havasını Temizliyoruz ”

s i n c e 2 0 0 7

www.megefltre.com

